



Prévenir les **Violences** Sexistes et Sexuelles au travail

dans l'Économie Sociale & Solidaire

Novembre 2024

**Livret des formations
proposées en Bretagne**



Prévenir les Violences Sexistes et Sexuelles au Travail,

au-delà d'un engagement une obligation légale !



77%*

**de la population
note une différence
de traitement
femmes-hommes
au travail**

**Sources : Rapport annuel 2024 sur l'état des lieux du sexisme en France,
Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes / Vers l'Égalité réelle
entre les femmes et les hommes, chiffres clés-2023*

38,5%*

**des femmes
et**

14%*

**des hommes ont
été victimes de
comportements sexistes
ou sexuels au moins
1 fois dans leur vie
professionnelle**

L'ESS est-elle concernée ?

Oui ! le secteur cumule même plusieurs facteurs de risque : domaine très féminisé (66%), isolement, relation de soin, publics fragilisés, horaires atypiques ou décalés...

**Égalité, solidarité, inclusivité :
alignons nos pratiques à nos valeurs !**

Employeurs, salarié-es, volontaires et bénévoles du secteur, nous pouvons agir à notre niveau :
formons-nous pour développer nos compétences et passer à l'action !

La prévention du sexisme fait-elle partie des obligations pour l'employeur ?

Oui ! C'est un risque professionnel, selon l'article L.4121-1 et les suivants du code du travail, tout employeur a l'obligation :

- d'assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des salarié-es
- d'informer et de mener des actions de prévention des VSST auprès de ses équipes
- d'agir rapidement en cas de faits avérés dans son organisation
- de nommer et former des référent-es pour les structures dotées d'un CSE



De la sensibilisation à la mise en place de procédures, des formations sont proposées en Bretagne par des acteurs qui se mobilisent :



Ateliers de sensibilisation

Fresque du facteur humain du sexisme au travail

Salarié·es, représentant·es du personnel, bénévoles mars 2025, [Idjinov](#) (29)

Fresque du sexisme

Tout public, Rennes/Vannes + programmée

Webinaire Harcèlement sexiste et sexuel dans l'emploi

Employeurs et salarié·es de l'ESS, [Fédération Léo Lagrange](#)

Comprendre et définir les VSST

Tout public, [FR-CIDFF](#)

Conférence théâtralisée « L'égalité professionnelle et la prévention des VSST »

Collectivités, associations, entreprises, [Perfegal](#) avec la Puissance du & (35)

Atelier Théâtre forum « lutte et prévention des violences sexistes et sexuelle »

Collectivités, associations, entreprises, [Perfegal](#) et 3pH (35)



Formations - Pour commencer

Atelier Prise de parole : répondre au sexisme

Collectivités, associations, entreprises, agrément élu·es, [Egaluce](#) (29)

Genre et identités multiples

Salariées et bénévoles de l'ESS, 16 et 17 janvier 2025 Brest / 6 et 7 février 2025 Vern-sur-Seiche, gratuit, [Fédération des Centres Sociaux de Bretagne](#)

Rapport de genre et inégalités F/H

Salarié·es et bénévoles de l'ESS 2 jours, programmée, [Fédération des Centres Sociaux de Bretagne](#)

Lutte contre les violences et le harcèlement sexiste et sexuel

Salarié·es d'organismes affiliés, 1 à 3 jours, [Uniformation](#)

Santé sexuelle, lutter contre les violences

Volontaires en service civique 5 et 6 décembre 2024, Morlaix, [RéSAM](#) et planning familial (29)

Lutter contre les violences et le harcèlement sexistes et sexuels dans la culture

Professionnel·les de la culture 19 décembre 2024, St-Brieuc / 18 mars 2025, Rennes, [La Grenade](#) (35)

Identifier les violences sexistes et sexuelles pour mieux les combattre

Direction et personnel animation, secteur éducatif 2 jours, [Elan créateur/Suzanne Joly](#) (35)

Distanciel

Présentiel

Qualiopi





Formations - Pour être référent.e VSST/VHSS

Prévention harcèlement, rôle et mission des référent-es

Associations, collectivités, entreprises
1 jour, [Pole formation](#) (56)

Devenir référent-e VSS et discrimination au travail

Associations, collectivités, entreprises
[Egaluce](#) (29)

Lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail

Elu-es, référent-es harcèlement
28 et 29 avril 2025 Ploufragan / 25 et 26 septembre Vannes, [lfreb](#)/CFDT

Référent-e harcèlement sexuel et agissements sexistes du CSE

Elu-es CSE, 1 ou 2 jours, [LGD Conseil RH](#) (29)

Harcèlement et Discriminations, niveau 1 à 3

Elu-es CSE, adhérents à la [CFE-CGC](#), 2 jours

Être Ambassadeur-Référent VHSS de sa structure

Adhérent-es, intermittent-es, artistes
3 jours, 14 stages référencés par [l'Afdas](#)



Formations - Pour passer à l'action

Comprendre et identifier les VSST pour accompagner et orienter les victimes

Associations de l'ESS et collectivités,
1 à 3 jours, [FR-CIDFF](#)

Distanciel

Présentiel

Qualiopi

Prévenir les violences sexistes et le harcèlement sexuel au travail

Salarié-es, dirigeant-es, bénévoles, référents VSST,
formation action possible sur mesure, [Idjinov](#) (29)

Stéréotypes, agissements sexistes, violences sexistes et sexuelles en milieu professionnel : comment agir ?

Collectivités, associations, entreprises, sur mesure,
[Stéphanie Le Gal-Gorin](#) (22)

Savoir mener une enquête sur une situation potentielle de harcèlement

Personnes désignées pour mener une enquête, 1 ou 2 jours,
[LGD Conseil RH](#) (29)

Conditions de travail et prévention des VSST

Binômes dirigeant-es/salarié-es de l'ESS,
formation-action en préparation, [Cress Bretagne](#)

Prévention et gestion des violences sexuelles et sexistes

Bénévoles, salarié.es du réseau UNAT en Bretagne
2 demi-journées, 8 janvier et 3 avril 2025, [UNAT Bretagne](#)

Violences sexistes et sexuelles au travail : identifier, prévenir, réagir en tant que responsable légal-e

Dirigeant.es secteur culturel, 2 jours, programmée, [Mission Stourm](#)

Rédiger un protocole interne de prévention et de traitement des violences et de harcèlement sexistes et sexuels

Professionnel-les de la culture
1 jour, 12 décembre 2024 à Rennes, [La Grenade](#) (35)

Agir en faveur de la lutte contre les VHSS, Parcours de formation à la demande

Adhérent-es, intermittent.es, artistes
1 à 3 jours, 51 stages référencés par [l'Afdas](#)

La plupart des organismes cités peuvent proposer des interventions sur demande et sur toute la Bretagne. Cette liste n'est pas exhaustive, contactez les structures organisatrices pour connaître leur offre de formation complète et les modalités de financements.



Outils et sites ressources

Boîte à outils CRESS

↳ Prévenir le sexisme au travail dans l'ESS

Violentomètre

↳ Région Bretagne

Guide « harcèlement et agissements sexistes au travail »

↳ Ministère du Travail et de l'emploi

Site de l'ANACT et jeu « Sexisme sans façon »

Plateforme STOP VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES EN BRETAGNE

Rapport annuel 2024 sur l'état des lieux du sexisme en France

↳ Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes

Vers l'Égalité réelle entre les femmes et les hommes

↳ [chiffres clés 2023](#)



Violences sexistes et sexuelles au travail de quoi parle-t-on ?



Les violences sexistes et sexuelles au travail (VSST) sont des agressions physiques, verbales et/ou psychologiques qui portent atteinte à la dignité et à l'autonomie de celles et ceux qui les subissent et représentent des outils de contrôle et d'exclusion.

Plusieurs types d'agissements à caractère sexuel ou sexiste sont définis par le Code du travail : les agissements sexistes, le harcèlement sexuel et les agressions sexuelles.

Contacts

Lucie CAVEY

lcavey@cress-bretagne.org

Anne POTEREL MAISONNEUVE

apoterel-maisonneuve@cress-bretagne.org

www.ess-bretagne.org

