



SOMMAIRE

I.	LES PÔLES ESS EN BRETAGNE	2
1.	C'EST QUOI UN PÔLE ESS ?	2
2.	CARTOGRAPHIE	3
3.	2019 - EN CHIFFRES	3
II.	LES PÔLES ESS SUR LES TERRITOIRES	4
1.	CÔTES D'ARMOR	4
2.	MORBIHAN	7
3.	FINISTÈRE	10
4.	ILLE-ET-VILAINE	12
III.	LE RESEAU DES PÔLES	16
1.	Les réalisations en 2020	16
2.	Les rencontres régionales	17
3.	Les représentations extérieures	17
	CONCLUSION	18

LES PÔLES ESS

en 2020



I. LES PÔLES ESS EN BRETAGNE

1. C'EST QUOI UN PÔLE ESS ?



Un pôle ESS est un regroupement d'acteurs qui se reconnaissent dans les valeurs de l'ESS. Un pôle existe par la volonté d'une diversité de structures qui s'organisent localement pour porter un projet. Il s'inscrit dans des démarches de partenariat avec les pouvoirs publics, les réseaux et fédérations départementaux et régionaux de l'ESS, les autres acteurs socio-économiques et l'ensemble des citoyens du territoire.

Le pôle couvre un territoire correspondant à un bassin socio-économique cohérent permettant à la fois une taille critique suffisante et une proximité. Pour ces raisons, l'échelle du pays est privilégiée. En 2020, les 19 pôles ESS couvrent les 21 pays de Bretagne.

Un pôle ESS a pour fonction principale l'animation territoriale. Celle-ci consiste en la mobilisation et la mise en réseau des acteurs, la veille sur les enjeux et besoins du territoire, l'émergence de projets et d'idées d'actions, l'information, la sensibilisation, l'orientation des porteurs de projets ou de structures locales et la mise en lien entre ces préoccupations, idées ou projets et les pouvoirs publics et acteurs socio-économiques.

Pour assurer cette animation territoriale, le pôle ESS est inscrit dans un écosystème territorial avec les entreprises de l'économie classique, les structures de l'Économie Sociale et Solidaire, les collectivités locales, les acteurs institutionnels...

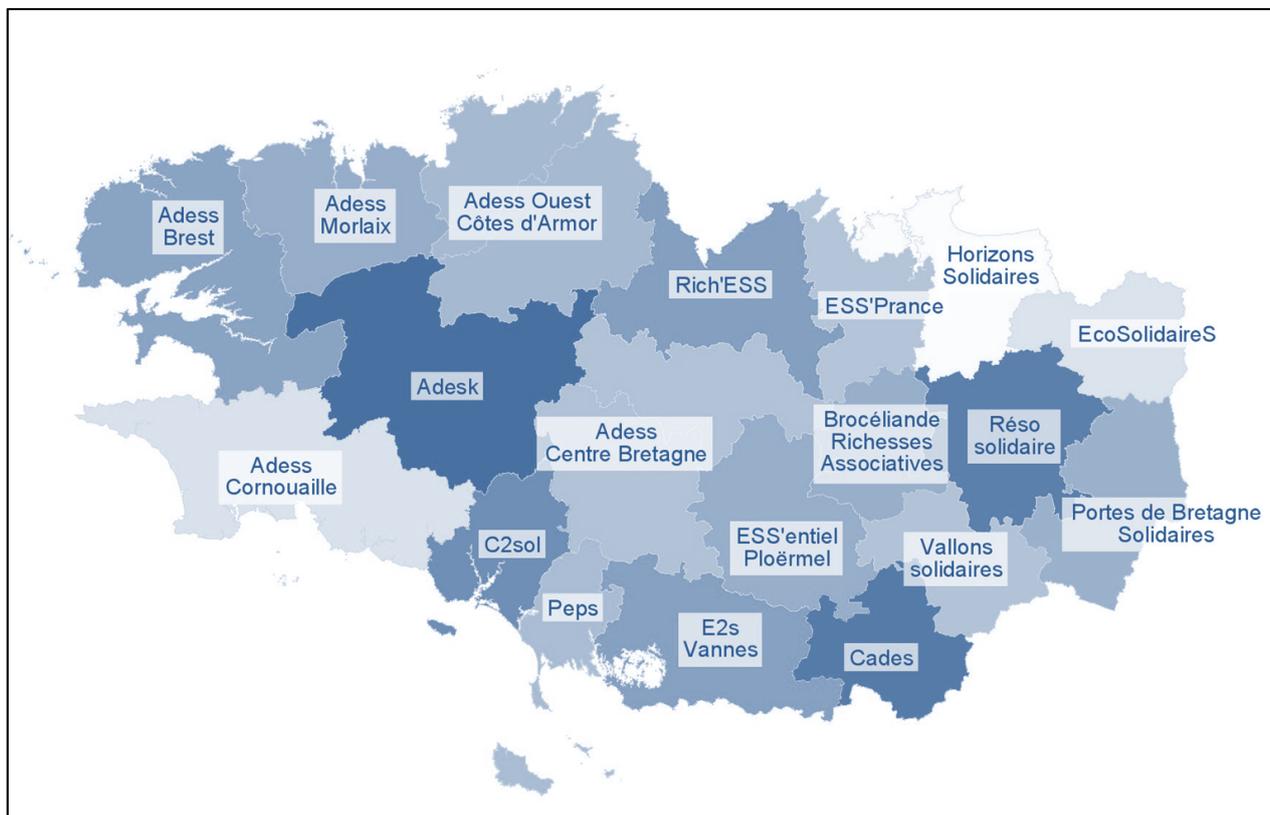
Le travail d'animation territoriale s'articule autour de trois missions autour desquelles les pôles peuvent initier ou porter des actions :

- ➔ le développement de l'emploi et de l'entrepreneuriat en ESS ;
- ➔ la conduite de projets collectifs ;
- ➔ le développement d'une culture de l'ESS.

Un pôle ESS se dote de deux principes qui guident son action. La subsidiarité traduit la volonté d'agir en complémentarité ou en renforcement des acteurs territoriaux. Le pôle agit également selon le principe de démarche ascendante, c'est-à-dire que la mise en œuvre et la concrétisation des actions résulte de choix effectués par les acteurs y participant selon le contexte et la dynamique locale.

Les pôles de Bretagne s'inscrivent dans un écosystème plus large de développement de l'ESS en Bretagne. Ils en sont **la porte d'entrée sur l'ensemble des territoires** au plus près des besoins des structures et des porteur-ses de projet de l'ESS. A ce titre ils sont partis prenantes de la Cress, du Cric et des TAG avec lesquels les collaborations sont nombreuses, démultipliant ainsi leurs actions.

2. CARTOGRAPHIE



L'ensemble des 19 pôles ESS de Bretagne couvrant les 21 pays

3. 2019 - EN CHIFFRES



19
Pôles ESS



26 salariés



892 structures adhérentes



700 porteurs de
projets accueillis



Près d'une
trentaine
d'EPCI partenaires
financiers



900 entreprises
sensibilisées à la
transmission en SCOP
depuis 2017

II. LES PÔLES ESS SUR LES TERRITOIRES

1. CÔTES D'ARMOR

5 pôles ESS agissent sur ce territoire : l'Adess Ouest-Côtes d'Armor sur les pays de Guingamp et Lannion, Rich'ESS sur le Pays de Saint Briec, l'Adess Centre Bretagne sur le pays de Loudéac, l'Adesk sur le Centre Ouest Bretagne et ESS'PRance sur le pays de Dinan.

Les pôles costarmoricains en trois chiffres



90 % des EPCI des Côtes d'Armor participent au financement des pôles (7/8)



6 salariés



139
porteur-euses de
projets accueillis

Quelques actions phares sur les Côtes d'Armor

➡ **Ruralités en Trégor** - *collaboration entre les pôles ESS de l'Ouest des Côtes d'Armor et de Morlaix*

De nombreuses communes rurales peinent à conserver leur dynamisme et leur capacité d'attractivité, elles sont confrontées à une perte de vitalité. **Les pôles ESS du Pays de Morlaix et de l'Ouest des Côtes d'Armor** se sont saisis de l'appel à projets inter-territorialités du Conseil Régional de Bretagne, pour proposer à cinq communes une méthode d'accompagnement visant à faire émerger des projets locaux portés par les habitants.



Ces communes, toutes situées à la frontière des Côtes d'Armor et du Finistère sur le territoire du Trégor, ont été parties prenantes d'une méthode d'accompagnement coordonnée par les pôles, organisée en trois phases :

Phase 1 : Identification et validation des communes volontaires : une fois que les communes ont répondu favorablement à l'appel à sollicitations des pôles, une validation dans chacun des conseils municipaux a été demandée avant d'entrer dans la phase 2.

Phase 2 : Mise à l'écoute des communes et de leurs habitants : Dans le but de faire émerger des idées, envies, besoins des habitants pour leur village. Les pôles ont proposé aux habitants de chacune des communes des questionnaires et des soirées publiques pour pouvoir entendre leurs propositions. Ensuite, le fruit de ce travail a été partagé collectivement afin que les habitants puissent prioriser et choisir une thématique.

Phase 3 : Les pôles ont organisé des soirées inspirantes pendant lesquelles des témoins venant d'autres territoires de Bretagne sont venus présenter des projets mis en place sur leurs communes répondant aux thématiques prioritaires et choisies. A la fin du processus, le groupe d'habitants intéressés et la commune sont orientés vers le dispositif d'accompagnement le plus pertinent pour suivre l'émergence du projet.

Aujourd'hui élus, habitants et/ou acteurs socio-économiques coopèrent pour développer des actions sur les communes :

- A Trémeur : **un lieu de rencontre inter générationnel** multi-activités ;
- A Botsorhel : un jardin partagé ;
- A Saint Michel-en-grève : la valorisation de la commune par l'aménagement paysager ;
- A Plufur : l'aménagement des chemins de randonnées et du bourg ;
- A Plounéris : un commerce multi-activités.

Un **guide a été construit pour capitaliser** sur la démarche et permettre à d'autres acteurs du développement rural ou à des communes de s'emparer de la démarche s'ils souhaitent la mettre en œuvre.

🔄 La filière de recyclage du papier journal en circuit court sur l'agglomération de Dinan

Initié par Cellaouate, entreprise de fabrication de ouate de cellulose, isolant thermique et acoustique performant pour l'habitat, en collaboration avec le pôle ESS du pays de Dinan, le projet de **structuration de la filière recyclage** vise à recycler du papier journal localement pour en faire ensuite de la ouate de cellulose.

Depuis 2019, les associations de l'agglomération dinannaise collectent des journaux qui sont ensuite transformés par Cellaouate. **Créatrice d'emplois et d'un support d'activité** pour l'Esatco de Quévert, lieu de stockage des journaux, cette filière coordonnée par le pôle et soutenue par Dinan Agglomération, contribue à dynamiser l'économie locale grâce à la rétribution perçue par les associations collectrices, à hauteur de 70 euros la tonne de papier journal.

Le pôle anime la filière et les relations entre les partenaires, assure la mobilisation et la communication auprès des associations collectrices et travaille au **développement de la filière** via la recherche de nouveaux gisements de papier journal et de partenaires locaux.

➡ Mutualisation d'emplois et de matériels entre structures ESS du Centre Bretagne – Morbihan et Côtes d'Armor

Le pôle ESS du Centre Bretagne porte depuis 2018 une action sur l'accompagnement et la montée en compétences des **petites structures employeuses** (moins de 10 salariés).

Grace au soutien de la Direccte, et en partenariat avec la Cress, le pôle a démarré une étude de 6 mois qui se construit en complémentarité des dispositifs déjà préexistants sur le territoire. L'objectif est d'identifier les structures, leurs besoins et leurs attentes en matière de mutualisation. Près de **40 acteurs du territoire ont été rencontrés** et un questionnaire complémentaire aux entretiens a été diffusé. Les résultats permettent de clarifier les besoins exprimés par les structures de l'ESS :



- Les besoins principaux en termes d'emploi semblent porter sur la communication, l'animation et le secrétariat.
- Les besoins essentiels au niveau matériel semblent s'axer autour de prêts pour organiser des événements, des véhicules ou des outils informatiques.

L'étude a pour finalité la production d'un rapport comprenant scénarios, calendrier et budget en vue de mettre en place un outil adapté à l'échelle du Centre Bretagne. Les autres pôles menant déjà des actions sur la mutualisation, comme le pôle ESS du pays de Vannes à travers le service « la Place », ont été sollicités.

Témoignages de partenaires des pôles ESS des Côtes d'Armor

« En juillet 2018, des élus de sept communes du Trégor costarmoricain et finistérien se sont réunis à Trémel sur proposition des salariés du pôle ESS de l'Ouest des Côtes d'Armor (l'ADESS). Le but : proposer leur aide et soutien pour "faire bouger nos petits villages" qui souvent n'ont plus de commerces locaux. Le constat était simple les habitants changent, chacun vit chez soi, alors que tous ont des idées pour faire bouger les choses.

A Trémel, nous avons eu de la chance de connaître l'ADESS, lors de l'installation d'Idéograhik Bretagne dans les locaux de l'ancienne mairie devenue la Maison de l'Économie Sociale et Solidaire. Le pôle y tient des permanences et y accueille des porteurs de projet.

Ce fut l'occasion de constater le dynamisme de l'ADESS et de ses animateurs.

A ma grande surprise, les réunions proposées par le pôle ont attiré de nombreux habitants, anciens, nouveaux, de tout âge. Ce furent des échanges très riches, en différents ateliers où chacun a exposé ses souhaits les plus divers.

Et à Trémel, c'est le besoin d'un lieu de rencontre intergénérationnel multi activités qui est sorti du "chapeau". »

Thérèse Bourhis - maire de Trémel

« Au Centre coopératif Le Fosso, nous soulignons le professionnalisme et la connaissance du territoire de la coordinatrice et des autres membres du pôle ESS du Centre Bretagne. La disponibilité et la compréhension dont ils ont su faire preuve nous a grandement aidé pour notre projet.

Le Centre de séjour Le Fosso, lieu d'hébergements, de restauration et d'animations pour groupes situé à Gomené a entrepris une réflexion en novembre 2018 pour se transmettre en SCIC. C'est dans ce contexte que nous avons pu bénéficier de l'aide, de la communication et du réseau du pôle ESS de Loudéac :

- Le mois de l'Ess 2018 a été un formidable outil pour inscrire notre réflexion dans une démarche ESS, cela nous a permis de communiquer, ouvrir la réflexion au public, rencontrer des structures et des personnes partageant les mêmes valeurs et réflexions. Cela nous a aussi permis d'aller à la rencontre d'autres structures dont Les Cigales de Bretagne, potentiels financeurs du projet.
- La coordinatrice du pôle a facilité la mise en relation avec les dispositifs de financements locaux et européens (Leader, Bretagne Active, Plateforme Initiative). A ce jour, l'ensemble des pistes sont toujours à l'étude. Elle nous a également mis en relation avec des personnes intéressées par le projet (qui ont souscrits des parts sociales dans notre projet), des personnes ressources ou encore des structures pouvant être partenaires localement.
- La coordinatrice nous a accompagné à la rédaction de notre dossier de présentation, nous permettant d'affiner notre discours.
- A travers leur lettre d'information enfin, nous sommes au courant des actions qui font vivre le territoire et pouvons relayer nos propres actualités. »

Ella Townsend, chargée de projet de transmission en SCIC, Village coopératif Le Fosso.

2. MORBIHAN

6 pôles ESS agissent sur ce territoire : E2S sur les pays de Vannes, C2Sol sur le pays de Lorient, PEPS sur le pays d'Auray, l'Adess Centre Bretagne sur le pays de Pontivy, Ess'Entiel Ploërmel sur le pays de Ploërmel.

Les pôles du Morbihan en trois chiffres



50% des EPCI du Morbihan participent au financement des pôles (6/12)



6 salariés



232
porteur-euses de projets accueillis

Quelques actions phares morbihannaises

➔ La Place – projet de mutualisation entre structures de l'ESS

Le projet La Place est un projet unique en France, initié et porté par le pôle ESS du pays de Vannes. Il s'agit d'un service de mutualisation de compétences et d'emploi entre structures de l'ESS.

L'idée du projet est née d'un processus **d'animation territoriale** porté par le pôle dans le but de répondre aux enjeux de **maintien et de développement de l'emploi** de certaines structures de l'ESS et aux besoins de compétences non satisfaits dans certaines autres. Une phase de diagnostic de deux ans, avec des acteurs opérationnels comme le groupement d'économie solidaire Néo 56 ou le Cdos 56 et des acteurs institutionnels comme la Direccte, a permis de définir le projet et d'envisager la création d'un dispositif spécifique s'appuyant sur une plateforme numérique : La Place.



Son objectif est de développer et préserver l'emploi au sein des structures de l'ESS, notamment les plus petites (-10 salariés), et d'accompagner leur professionnalisation. La plateforme peut répondre à des besoins ponctuels ou des besoins continus à temps partiel sur des compétences supports : informatique, stratégie et développement, gestion administrative et financière, RH, communication externe.

Cette réponse se traduit par **une mise en lien entre structures offreuses et demandeuses**, sous diverses formes : la mise à disposition de salariés ou la signature d'un contrat de prestation de services essentiellement. Elle s'inscrit en complémentarité des groupements d'employeurs en ciblant des petits volumes horaires.

Un poste est dédié à l'accompagnement des structures et au développement de la plateforme. Un essai est prévu pour 2021 sur d'autres territoires que le pays de Vannes.

➔ RSE & ESS – Vers de nouvelles collaborations territoriales

Le pôle ESS du pays d'Auray a initié un travail en partenariat avec les pôles des pays de Fougères, Vitry et de Morlaix et la Cress, dans le but de renforcer les **collaborations entre structures de l'ESS et entreprises de droit commun**. Dans le pays d'Auray, plusieurs entreprises conventionnelles sont adhérentes au pôle et portent les valeurs de l'ESS. Fort de ce constat et d'un intérêt historique pour le développement de la Responsabilité Sociétale des Entreprises, le pôle a très vite souhaité renforcer les liens entre économie conventionnelle et ESS. Le projet RSE & ESS en a fait la conséquence.

Ce projet est prévu en trois phases, une première de **diagnostics** et d'information afin d'identifier les partenariats existants, une seconde de **construction de partenariats opérationnels** entre les acteurs de l'ESS et entreprises classiques et une dernière de bilan et d'essai. L'animation régionale du projet par la Cress permet de renforcer les quatre initiatives locales à Fougères, Vitry, Morlaix et Auray en rendant possible l'échange de pratiques opérationnelles et le retour d'expériences.

Témoignages de partenaires des pôles du Morbihan

« Les pôles ESS apportent des connaissances essentielles pour nos missions. Ils créent le lien entre les acteurs, notamment dans **le milieu rural**, et nous les sollicitons régulièrement pour mener nos actions en s'appuyant sur leurs expertises, à travers leur participation dans l'étude des demandes DLA, mais également pour promouvoir nos actions en coorganisant des soirées d'informations et de débats autour de la finance solidaire. L'ancrage par pays permet d'avoir une proximité avec les acteurs du territoire qui nous éclaire sur les enjeux des structures de l'ESS. »

Emilie Glet, chargée de mission DLA, France Active Bretagne.

« J'ai eu un premier contact avec le pôle ESS de Pontivy en 2018. Je suis comédienne et metteuse en scène et mon compagnon plasticien et scénographe. Nous habitons Lille à l'époque et nous souhaitions déménager dans l'ouest de la France pour créer un lieu de formation et de création en théâtre et arts plastiques. Nous souhaitions nous inscrire dans une démarche d'économie sociale et solidaire et d'éducation populaire qui nous animait déjà dans le Nord.

Nous avons eu un premier contact téléphonique avec la coordinatrice du pôle ESS de Pontivy lorsque nous prospectons sur le Centre Bretagne. Elle nous a longuement décrit le territoire, donné des conseils et des contacts utiles et aiguillé sur la démarche du pôle. Cet échange nous a conforté sur notre choix d'inscrire notre projet sur ce territoire.

Depuis que nous sommes arrivés sur le territoire, nous avons pu la rencontrer à plusieurs reprises. Elle a visité notre lieu, nous a conseillé sur les différents statuts juridiques possibles pour notre activité et nous a invité à plusieurs événements qui nous ont permis de développer notre réseau.

Aujourd'hui le pôle ESS est pour nous notre premier interlocuteur en termes de conseils et d'accompagnement. Il nous a suivi avant même notre arrivée et même si un accompagnement plus poussé était envisagé par TAg56 par exemple, il reste notre interlocuteur de proximité. »

Amalia Modica, porteuse de projets en Centre Bretagne.

3. FINISTÈRE

4 pôles ESS agissent sur ce territoire : Adess Brest sur le pays de Brest, Adesk sur le Centre Ouest Bretagne, Adess Morlaix sur le pays de Morlaix et Adess Cornouaille sur le pays de Cornouaille.

Les pôles du Finistère en trois chiffres



9 Epci participent au financement des pôles (48%)



6 salariés



94 porteur-euses de projets accueillis

Quelques actions phares sur le Finistère

🔄 La Coopérative éphémère – Brest

La coopérative éphémère de restauration est un projet d'innovation sociale dont l'objectif est de promouvoir **l'entrepreneuriat collectif et la coopération** au sein des **quartiers prioritaires** de Brest. Situé à la croisée de l'insertion, la formation et la création d'activité, ce projet permet aux participants d'exercer une activité économique pour et par eux-mêmes, mais aussi et surtout de développer des savoir-faire et des compétences.

Cette idée a émergé en 2018 au sein d'un collectif d'acteurs - relevant des champs de l'insertion, de l'emploi, de la création d'activité et de l'éducation populaire - qui se sont réunis sur l'initiative du pôle ESS du pays de Brest pour proposer de **nouvelles formes d'emploi et d'activités** au profit des publics qu'ils accompagnent.

En parallèle des personnes issues des quartiers prioritaires ont exprimé leur besoin de se professionnaliser dans les métiers de la restauration dans une logique de recherche d'emploi salarié ou de création d'activité. La coopérative éphémère de restauration vise à accompagner méthodiquement et sur une période donnée, ces habitants en leur permettant de **tester en conditions réelles la réalisation de leur projet professionnel**. Ce projet se décline en trois axes :

- Un accompagnement sur **l'entrepreneuriat** ;
- un accompagnement sur les **métiers** de bouche ;
- une expérimentation de la **vie coopérative**.

Fort d'une 1ère expérimentation en 2019, et à la demande des parties prenantes, le pôle ESS du pays de Brest souhaite renouveler l'expérimentation et mener en parallèle une réflexion sur sa pérennisation. Ce projet a montré à l'ensemble des structures partenairesque, là où naissent des collaborations, les résultats sont fructueux.

➔ Le forum de l'ESS à Douarnenez

Le pôle ESS de Quimper, en collaboration avec Douarnenez Communauté, voyant l'enjeu d'une meilleure connaissance de **l'impact territorial de l'ESS** en Cornouaille, a décidé d'organiser un forum de l'ESS à l'automne 2020. Les objectifs étaient triples :

- Faire connaître l'ESS et ses **perspectives d'emploi** auprès des jeunes,
- Rapprocher les **entreprises classiques des entreprises de l'ESS**,
- Favoriser et **susciter l'engagement dans l'ESS**.

Après avoir constitué un comité de pilotage constitué d'acteurs de l'emploi et de l'insertion (**Pôle Emploi, Mission Locale, Douarnenez Communauté, Actife**), d'entreprises de l'ESS et du lycée de Douarnenez, le pôle a coordonné l'organisation de la journée du forum. La thématique principale retenue a été « Emploi & ESS », pour favoriser l'échange entre organisations de l'ESS et entreprises conventionnelles. Près d'une cinquantaine de personnes, entreprises, acteurs de l'ESS sont attendus pour cette journée où l'éducation à l'ESS sera un prétexte pour renforcer les coopérations et les liens entre les entreprises de l'ESS et les acteurs de l'emploi et du développement économique.

Témoignage d'une porteuse de projet finistérienne

*« En 2018 le collectif de la recyclerie de matériaux du Repair à Morlaix a démarré une série d'accompagnement afin de structurer sa création : **Idéateur TAG29, CREOPSS 35, Incubateur TAG29 et Cap Création de France Active**. Ces différentes étapes ont été complémentaires tant pour le collectif qui est monté en compétences, que pour l'ancrage territorial du projet et la construction d'un réseau de partenaires solides.*

Le pôle ESS de Morlaix a joué un rôle clé dans ce cheminement. Il a su nous recevoir, apprendre à connaître notre projet et nous orienter vers la première étape de l'Idéateur TAG29. Dès 2018, le pôle, via sa mission sur l'économie circulaire m'avait personnellement accompagné lors de ma formation CREOPSS réalisée à Rennes. Celle-ci m'a permis de consolider mon approche de l'économie circulaire et de nouer les premiers partenariats du Repair sur le territoire (Cellaouate, CPIE Lanmeur, Morlaix Communauté). À la suite de cette formation, l'association le Repair a intégré l'incubateur TAG29, hébergé au pôle ESS du pays de Morlaix, et, en 2019, réalisé une étude Cap Création de Bretagne Active.

La forte montée en puissance du collectif a été accompagnée et conseillée par le pôle à chaque étape. La coordinatrice a su se rendre disponible pour conseiller sur une question précise ou orienter vers les entreprises du territoire.

Les pôles disposent de compétences, de réseau et d'une vision territoriale des filières économiques qui ouvrent le champ des possibles à des projets émergents comme celui du Repair. Ce sont des appuis solides et disponibles dans un parcours d'entrepreneuriat parfois complexe. Pour confirmer la participation du Repair à l'économie sociale et solidaire du pays de Morlaix, l'association a rejoint le Conseil d'Administration du pôle en 2019 et participe aujourd'hui à la co-présidence du pôle. »

Chloé Jaguin, co-présidente du Repair.

4. ILLE-ET-VILAINE

7 pôles ESS agissent sur ce territoire : EcoSolidaireS sur le pays de Fougères, Portes de Bretagne Solidaires sur le pays de Vitré Portes de Bretagne, Horizons Solidaires sur le pays de Saint Malo, le pôle ESS du pays de Brocéliande, Vallons Solidaires sur le pays des vallons de Vilaine, la Cades à Redon et RésoSolidaire à Rennes.

Les pôles d'Ille-Et-Vilaine en trois chiffres



6 EPCI d'Ille-et-Vilaine participent au financement des pôles (33%)



9 salariés



233 porteur·euses de projets accueillis

Quelques actions phares des pôles d'Ille-Et-Vilaine

➔ Démarche de GPEC- territorial dans les secteurs du sport et du médico-social

Le pôle ESS du pays de Fougères **coordonne deux projets de GPECT** (Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territorialisée) multi-acteurs avec le soutien de la Région Bretagne et de la DIRECCTE Bretagne.

Deux secteurs de l'ESS sont spécifiquement visés par chaque projet:

- Le **social et le médico-social** qui fait face à de nombreux défis à relever dans les prochaines années (vieillesse de la population...) et est identifié comme traversant une crise (de vocation, de reconnaissance, d'effectifs...);
- Le **sport/animation** qui comporte une majorité de petites organisations où la gestion des ressources humaines est peu structurée et dans lesquelles les emplois sont relativement précaires, avec des difficultés de recrutement identifiées sur le territoire.

Ces actions construites avec les acteurs locaux visent à aborder collectivement les **questions d'emplois et de compétences**, afin de construire des solutions transversales qui répondent aux enjeux de tous les acteurs concernés :

- Les structures du territoire : identifier les écarts entre les ressources disponibles (sur le territoire, en interne...) et les besoins en ressources humaines à venir, afin **d'améliorer, sécuriser et développer l'emploi** ;
- Les actifs : **renforcer et sécuriser leurs parcours professionnels** ;
- Le territoire : **renforcer sa capacité à anticiper les mutations socio-économiques**.

Ces projets prévoient ainsi l'implication des organisations de l'ESS des secteurs visés, des acteurs de l'emploi, de la formation, de l'insertion, mais aussi des acteurs publics et des entreprises de l'économie conventionnelle des mêmes secteurs.

Après une phase de co-construction de diagnostic pour chaque secteur, des plans d'actions (ateliers, formations, création d'outils RH...) seront mis en œuvre pour accompagner les structures volontaires

dans leur capacité à faire face aux évolutions du marché de l'emploi.

🕒 La CJS de Saint-Malo: un projet né des pôles qui continue d'évoluer

En 2019, le pôle ESS de Saint Malo lance une étude d'opportunité afin d'identifier une action pour favoriser l'intégration économique de jeunes inscrits dans les dispositifs de la protection de l'enfance (Aide Sociale à l'Enfance et Mineurs Non Accompagnés).

En partenariat avec l'Arass, association gérant dix établissements dans les secteurs de la protection de l'enfance et

de l'enfant en situation de handicap, l'idée de la création d'une Coopérative Jeunesse de Services (CJS) spécifique à ce type de publics apparaît rapidement comme une solution intéressante.



Les coopératives éphémères développées en France depuis 2013 par les pôles ESS de Bretagne en partenariat avec les Coopératives d'Activités et d'Emplois, sont des projets d'éducation à l'entrepreneuriat coopératif. Elles permettent de tester durant une période courte la création d'entreprises sous forme coopérative (le temps d'un été pour des jeunes de 16 à 18 ans au sein d'une CJS par exemple).

Portés depuis 2018 par la coopérative de développement régionale, le Cric, la CJS a été d'abord portée par un comité local piloté par le pôle ESS de Saint-Malo. Celui-ci était constitué d'entreprises comme la Biocoop ou Nextron, de collectivités ou d'associations du médico-social. Tout au long de l'année, ce comité de pilotage s'est réuni pour identifier un local adapté à l'accueil des jeunes, finaliser le tour de table financier et recruter les animatrices. Dans une volonté d'inclusion, le recrutement des jeunes a permis de constituer une CJS dans laquelle le public était mélangé avec une partie des jeunes issus des dispositifs de la protection de l'enfance.

A l'été 2020, 13 jeunes ont donc participé à cette CJS, une première pour le pays de Saint Malo. Malgré un contexte sanitaire qui a rendu l'organisation plus compliquée, l'expérience a été concluante pour l'ensemble des jeunes bénéficiaires et pour les partenaires mobilisés et sera normalement renouvelée en 2021.

Témoignages de partenaires des pôles breilliens

« J'ai à plusieurs reprises croisé la coordinatrice du pôle ESS des Vallons de Vilaine, notamment lorsque je travaillais comme formateur technique à la MFR de Messac et qu'elle pilotait des formations adultes. Lorsque j'ai commencé à me questionner sur mon projet de création d'entreprises, je l'ai naturellement contacté par téléphone, elle m'a donné rendez-vous à la maison des associations de Guichen où j'ai pu expliquer dans le détail ce que j'envisageais.

Elle a d'abord beaucoup écouté afin de bien saisir le contexte puis a proposé de me rapprocher d'une Coopérative d'Activités et d'Emploi. En effet, selon elle, et à juste titre, cette option me permettrait de garder une forme d'indépendance dans mon projet tout en étant soutenu et protégé (cotisation retraite, salariat, formations...). Elle m'a donc proposé de rencontrer OXALIS et ELAN CREATEUR tout en continuant de suivre des formations à la création d'entreprise auprès de la CCI. J'ai donc participé à un évènement au bar de Guichen où un salarié de chacune de ces deux structures m'a expliqué leur fonctionnement. J'ai finalement opté pour Elan Créateur car une autre entrepreneuse me l'avait conseillé.

La coordinatrice a poursuivi son accompagnement en échangeant par téléphone et lors de rendez-vous afin de connaître l'avancée de mon projet et de me soutenir administrativement. Nous avons ensuite maintenu un lien autour des activités du pôle des Vallons de Vilaine. Je suis satisfait de cet accompagnement qui m'a permis de bien cerner le réseau de l'ESS localement. »

Antoine Quesnay – Un brin de Paysage

« En 2017, un groupe de travail composé d'élus et d'associations culturelles de la Communauté de Communes de Brocéliande a défini un projet de « Maison communautaire des associations » sur la Commune de Saint-Péran. La Communauté de Communes de Brocéliande entendait ainsi valoriser et soutenir activement tous les talents et les potentiels qui s'expriment sur le territoire. Ce bâtiment, reconnu d'intérêt communautaire en 2018, a été rénové par la communauté de communes et livré début 2020.

Les objectifs étaient les suivants :

- *Améliorer les conditions d'exercice des associations (conditions de travail des bénévoles et des salariés, convivialité au sein des bénévoles),*
- *Donner aux associations, notamment culturelles, les moyens de développer leurs actions,*
- *Développer des services à destination des associations : échanges d'expériences, centre de ressources et moyens communs/mutualisés,*
- *Encourager les pratiques inter-associatives (mutualisation, collaboration, partenariat, coordination...), l'interconnaissance et le croisement des publics.*

Pendant la phase travaux, la communauté de communes s'est rapprochée du Pôle ESS du pays de Brocéliande pour un accompagnement au fonctionnement de la maison communautaire des associations de Saint-Péran, en y associant les élus communautaires et les associations qui utilisaient et utiliseront les locaux pour leurs activités.

Le rôle du pôle ESS dans cette démarche :

- *Préparation et animation des réunions et des ateliers,*
- *Proposition de fonctionnement, avec évolution des versions, sur la base des échanges et besoins de chacun.*

Ce travail a permis d'envisager les outils et le fonctionnement de la MCA en lien avec la commune de Saint-Péran chargée de la gestion de la maison (planning, entretien, ...). Afin de faire vivre et animer cette maison, le pôle ESS est aujourd'hui missionné afin de :

- *Réaliser des permanences d'aide et de conseil à l'attention des associations du territoire,*
- *Constituer et animer un fond documentaire à l'attention des associations,*
- *Participer à l'organisation de temps forts associatifs au sein de la maison des associations. »*

Anne-Sophie Get-Coquaire, Communauté de Communes de Brocéliande.

III. LE RESEAU DES PÔLES

Les pôles ESS de Bretagne ont plusieurs espaces d'échanges et de coopération et des projets communs. Ces espaces sont animés par **la Cress qui anime le réseau des pôles et accompagne leurs actions par le soutien de ses équipes.**

1. Les réalisations en 2020

Un nouveau référentiel de communication

En 2020, les pôles se sont dotés d'une nouvelle charte graphique et d'un logo commun pour renforcer leur visibilité à l'échelle départementale et régionale.



Avec des couleurs déclinées aux différentes échelles territoriales (régionales, départementales et locales), ils donnent une identité visuelle commune à l'ensemble des pôles bretons et permettent une adaptation locale selon les choix de chaque pôle.

Vers une fonction RH mutualisée

Les pôles, la Cress et les TAG, ont lancé un travail autour de la fonction de gestion des Ressources Humaines. Constatant les enjeux inhérents à la mise en place d'une gestion professionnelle des RH, partagés dans les petites structures employeuses, ces structures envisagent de créer une fonction RH mutualisée pour 2021. Le modèle économique de cette future fonction RH reste à déterminer mais son importance en fait un projet phare de l'année à venir.

Des pôles de Bretagne qui se structurent

Grace **au temps d'animation dédié à la Cress**, les salarié-es se réunissent quatre jours par an pour partager des actualités, des projets et échanger des projets communs. En plus de ces rencontres techniques, des groupes de travail font des propositions sur des sujets collectifs : mutualisation, communication interne (utilisation d'une plateforme numérique), sujets communs (ruralités, éducation à l'ESS) sont autant de thématiques qui nécessitent des travaux collectifs.



En Août, un séminaire annuel, commun aux pôles, à la Cress, aux TAG et au Cric, permet de renforcer l'interconnaissance et l'articulation entre chacune de ces structures. Les stratégies individuelles y sont concertées permettant de renforcer l'action de chacun et de renforcer le développement régional de l'ESS.

En 2020, les quatre jours de rencontres interpôles se sont déroulés de la manière suivante avec au programme :

- Les 6 et 7 Février : bilan du réseau 2019, échange sur les projets d'actualités, la stratégie de communication, visites de lieux de l'ESS et travail sur les indicateurs d'évaluation des pôles.
- Le 19 Juin : Adaptation des pôles face au contexte sanitaire et présentation des aides financières dédiées à l'ESS.
- Le 6 Novembre : Plans d'actions 2021 et accompagnement des communes rurales (avec l'articulation avec les TAG).

2. Les rencontres régionales

Début 2020, les partenaires institutionnels régionaux et départementaux (Conseil Région, Conseils départementaux d'Ille-Et-Vilaine et du Finistère, Etat - DIRECCTE) ont participé à un cycle de rencontres avec les pôles ESS, animés par la Cress, pour partager les enjeux rencontrés sur l'ensemble des territoires. Au total, près de 40 personnes se sont mobilisées au titre des pôles pour ces rencontres avec les partenaires institutionnels.

Ces quatre rencontres ont permis d'identifier des enjeux liés au soutien des petites structures employeuses, principalement des associations, notamment sur les **territoires ruraux**, et de confirmer l'intérêt d'une présence de professionnels de l'ESS au plus près des besoins des structures et des territoires.

3. Les représentations extérieures

Le projet des pôles ESS en Bretagne et son articulation avec l'ensemble de l'écosystème de développement de l'ESS intéresse **régulièrement des partenaires d'autres territoires**. Cette année, plusieurs interventions de présentation ont été organisées :

- Une présentation dans le cadre d'un webinaire organisé par l'Avisé « les coopérations pour développer l'ESS en milieu rural » : Les pôles et de l'écosystème de développement de l'ESS pour développer les projets en milieu rural (centaine de participants de toute la France).
- Une présentation des **pôles et de l'écosystème de l'ESS en Bretagne à la Cress et à la Région Nouvelle Aquitaine** (avec des visites) : la structuration territoriale en Bretagne.
- Une présentation de la coopération territoriale en ESS en Bretagne à destination d'une association territoriale basée à Anderlecht à Bruxelles.
- Une présentation pour l'ADRETS (Association pour le Développement en Réseau des Territoires et des Services) basée en Rhône-Alpes sur le fonctionnement et les parties prenantes d'un pôle ESS.

CONCLUSION

Durant cette année touchée par une crise sanitaire sans précédent, les acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire se sont souvent retrouvés en première ligne, à la fois pour répondre aux besoins provoqués par la crise, et aussi pour inventer de nouvelles solutions, favorisant la résilience des territoires.

Les pôles ESS bretons se sont adaptés, par l'organisation rapide du télétravail d'abord, par l'adaptation de leurs actions ensuite. Ils ont recueilli les besoins des structures locales et proposé de nouveaux programmes d'actions pour répondre à ces besoins, dont les petites structures ESS étaient les plus concernées. Ils se sont réorganisés rapidement pour proposer des événements sous une autre forme, en distanciel lorsque cela était possible, et pour informer des dispositifs financiers mis en place par les partenaires institutionnels.

Pour 2021, les travaux du réseau des pôles se consacreront à nouveau aux temps d'échanges de pratiques, au développement d'outils communs pour permettre à chacun d'agir au mieux localement. Les travaux du réseau se consacreront aussi à la construction de nouveaux indicateurs d'évaluation pour construire un cadre adapté à leur impact local.

Les pôles seront à nouveau sollicités au plus proche des territoires, des structures de l'ESS et des porteur-ses de projets pour accompagner le retour d'une activité normale mais différente. Avec la Cress, les TAG et le Cric particulièrement, mais aussi avec l'ensemble des structures accompagnant le développement de l'ESS, ils tâcheront à nouveau de trouver les réponses les plus adaptées au besoin de chacun-e.



AVEC LE SOUTIEN DE :



Les actions des pôles sont aussi soutenues par de nombreux partenaires publics : l'Etat (la Direccte notamment), les EPCI partenaires locaux des pôles ESS sur les territoires.

Pour plus d'informations sur les pôles ESS et avoir accès à l'ensemble des contacts locaux :

<https://www.ess-bretagne.org/sengager/rejoindre-le-reseau/rejoindre-le-pole-ess-de-votre-territoire>

