



## Comment travailler la prévention du sexisme dans les très petites associations

### PRINCIPAUX DÉFIS, ENJEUX



- Freins à la libération de la parole : précarité des emplois, entre soi, place des leaders historiques
- Difficile prise de conscience des situations de violences : relations interpersonnelles fortes, mélanges vie perso/pro, minimisation de l'asymétrie de certaines relations...
- Poids de la hiérarchie, relations CA-salarié·es parfois teintées de paternalisme bienveillant
- Des employeurs bénévoles peu conscients et peu formés sur leurs obligations (prévention, sanction)

### RETOURS D'EXPERIENCE, BONNES IDEES



- Valider le vécu de la victime en se référant au cadre juridique avec une prise de notes systématique quand une personne vient se confier
- Afficher une charte de fonctionnement / nos valeurs
- Décliner un violentomètre sur la prévention du sexisme
- En l'absence de répartie face à une parole / blague sexiste : reformuler ce qu'on a compris et demander à expliciter / reformuler

### INTERVENANT·E·S



- **Carine Sola**, ADESS Pays de Brest
- **Guillaume Hardy**, Espace associatif de Quimper

### LEVIERS POUR AGIR



- Recourir à un tiers pour faire de la médiation, éclairer une situation
- Poser le cadre de la parole dans les réunions : écoute, légitimité de chacun·e à s'exprimer + une météo du jour, une humeur
- Rappeler les rôles de chacun·e au sein d'une organisation et notamment aux employeurs

### OUTILS, RESSOURCES



- Définir une charte de fonctionnement bénévoles-salarié·es pour poser le cadre, pouvoir s'y référer
- Règlement intérieur évolutif, co-construit reprenant des définitions, des références au code pénal, au code du travail
- Formation - sensibilisation des salarié·es et bénévoles
- [Jeu de Sexisme sans façon de l'ANACT](#)
- [Violentomètre de la CGT](#) sur le sexisme au travail

COUP DE COEUR DE LA · DU SCRIBE



« Demander une reformulation en cas de remarque sexiste permet de contourner le manque de répartie. »