



La Cress en action 2022



L'économie sociale et solidaire en résumé

C'est un mouvement économique et social constitué de personnes qui s'organisent et entreprennent ensemble. Ancrée localement, l'économie sociale et solidaire repose sur des fondements forts :

➤ La personne est au cœur de l'économie

Le projet d'une organisation de l'ESS a une utilité collective ou sociale, il est réalisé au service d'un collectif et non au service de l'intérêt d'une seule personne.

➤ La gouvernance est démocratique

Les dirigeant·e·s sont élu·e·s et les décisions sont prises selon le principe « 1 personne = 1 voix » (et non en fonction du capital détenu). Ce fonctionnement prévoit l'information et la participation des associé·e·s, des salarié·e·s et des parties prenantes.

➤ Le modèle économique est spécifique

Les excédents constitués et provenant d'une mixité de ressources sont prioritairement destinés au maintien et au développement de l'activité, car il n'y a pas d'actionnaire à rémunérer.

Historiquement composée de structures sous statut d'économie sociale (associations, coopératives, mutuelles ou encore fondations), l'ESS s'est élargie à de nouvelles formes d'entrepreneuriat : économie solidaire, insertion par l'activité économique (IAE), entreprises adaptées (EA) et entrepreneuriat social.

L'ESS est présente dans tous les secteurs d'activité de l'économie, depuis les services aux entreprises et aux personnes jusqu'à l'industrie, en passant par l'agriculture, le commerce ou le bâtiment. Depuis la loi du 31 juillet 2014, l'ESS est reconnue comme une composante essentielle de l'économie. Elle apparaît aujourd'hui comme une alternative pertinente, une autre façon de faire de l'économie, se souciant du partage des richesses produites, du développement local des territoires, de la qualité des emplois créés, de l'implication des citoyen·ne·s, de la responsabilité sociale ou sociétale, de la transition écologique...

L'ESS en Bretagne


1^{ère} région
pour le poids de l'ESS dans l'économie


12 900
établissements


148 000
salarié·e·s


13,8%
de l'emploi en Bretagne


4,2
milliards d'euros de masse salariale

> Si vous souhaitez participer et contribuer

Contactez-nous à
cress@cress-bretagne.org
07 48 72 51 19

> Restez informé·e·s

Abonnez-vous à notre newsletter sur www.ess-bretagne.org

La Cress Bretagne et ses missions

La Chambre régionale de l'économie sociale et solidaire de Bretagne regroupe 110 réseaux et organisations locales de l'ESS. Elle œuvre pour favoriser la création, le développement et la transmission des activités et des organisations de l'ESS et pour une véritable prise en compte de l'ESS dans l'économie bretonne.

Ses trois domaines d'action complémentaires - Mouvement, Accompagnement et Innovation/filières - lui permettent de répondre à plusieurs enjeux de l'ESS aujourd'hui : sensibiliser à un mode d'entreprendre différent, appuyer les structures de l'ESS dans leur développement et faciliter l'émergence et la structuration de filières locales innovantes. Pour mener à bien ces missions collectivement, la Cress Bretagne anime les relations partenariales entre acteur·rice·s de l'ESS et fait le lien avec les pouvoirs publics et les acteurs économiques, afin de coordonner des dispositifs régionaux adaptés aux besoins.

Ces missions sont reconnues d'utilité publique par la loi du 31 juillet 2014 relative à l'ESS.

Le conseil d'administration de la Cress est composé d'une trentaine de membres issu·e·s d'associations, coopératives, mutuelles, entreprises sociales, syndicats employeurs et pôles locaux de l'ESS. Au-delà du CA, ce sont plus d'un millier d'acteur·rice·s en Bretagne qui s'engagent à promouvoir une économie au service de l'humain et de l'environnement !

Sommaire

➤ LE PROJET POLITIQUE ET

STRATÉGIQUE de 2021 à 2024	p.4
> Vision.....	p.4
> Stratégie.....	p.6
> Méthode.....	p.8
> Gouvernance.....	p.10

➤ LE PLAN D'ACTION 2022.....

> Sensibiliser et promouvoir.....	p.12
> Construire l'écosystème ESS.....	p.14
> Soutenir les organisations de l'ESS.....	p.16
> Co-construire des réponses ESS aux enjeux de société.....	p.18

Partenaires



LE PROJET POLITIQUE & STRATÉGIQUE 2021-2024

Entre octobre 2019 et mars 2020, le conseil d'administration et l'équipe de la Cress ont travaillé sur leur vision du monde, leur projet politique et stratégique, des principes d'action et des résultats attendus. Ce projet est consciemment articulé avec la stratégie régionale de l'ESS 2021-24, le projet de l'écosystème transversal et les enjeux nationaux portés au sein d'ESS France. Nous présentons une version synthétique de ce projet ci-après.

VISION

NOUS, ACTEURS DE L'ESS ENGAGÉS AU SEIN DE LA CRESS, PORTONS UNE VISION COMMUNE DU MONDE

« garder la planète au cœur de nos préoccupations »



Le monde est en train de se transformer de manière brutale : dérèglement climatique, migrations, effondrement de la biodiversité, accroissement des inégalités entre très riches et très pauvres, « ubérisation » de la société et affaiblissement des structures collectives... La liste des motifs d'inquiétude et de révolte est longue. Nous n'oublions pas la multitude d'initiatives positives mais nous alertons, de nos différentes places et depuis plusieurs décennies, sur les dangers de ces transformations.

Pour se donner des balises et avancer dans cette période de crise de civilisation, nous souhaitons affirmer ou réaffirmer un certain nombre de fondamentaux qui doivent nous guider collectivement.

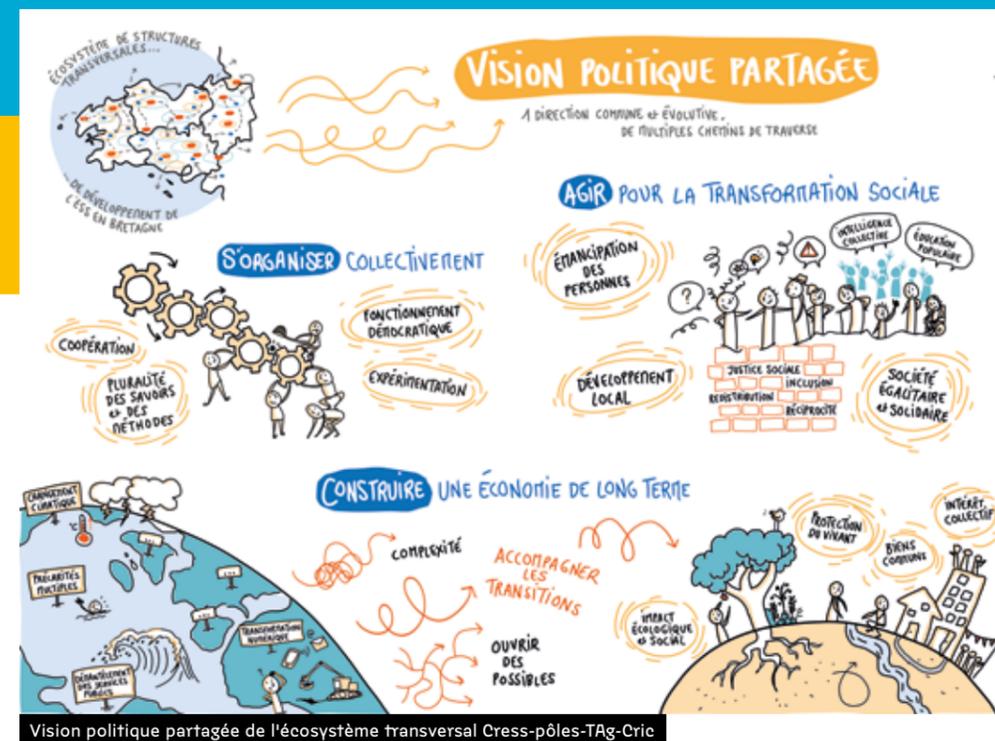
TOUJOURS, PLACER L'HUMAIN AU CENTRE

Dans cette période de crises, il faut plus que jamais accorder toute confiance dans la capacité des personnes – dans le respect et la non-discrimination selon le sexe, les origines, les handicaps – à construire les réponses nouvelles aux problèmes nouveaux. L'innovation sociale est autant la clé que l'innovation technologique.

➤ Nous accordons une place centrale à l'action collective pour élaborer ces réponses, comme antidote à l'individualisme et à la compétition entre personnes et groupes sociaux. Nous faisons la promotion des démarches coopératives et d'éducation populaire qui permettent l'émancipation des personnes et renforcent leur pouvoir de penser et d'agir.

➤ Mettre l'humain au centre implique de mettre en place de réelles pratiques démocratiques, dans le champ du politique et du vivre-ensemble mais aussi dans le champ de l'économie et de l'entreprise, et de faire vivre une « citoyenneté économique ».

➤ Mettre l'humain au centre, c'est considérer le territoire comme le lieu de vie des personnes (école, travail, habitat...) et donc le lieu privilégié d'élaboration des réponses socio-économiques. C'est aussi considérer avec attention les autres territoires de vie proches et lointains pour que le progrès des un-e-s n'engendre pas le déclin des autres.



Vision politique partagée de l'écosystème transversal Cress-pôles-TAG-Cric

MAINTENIR L'ÉCONOMIE À SA JUSTE PLACE

C'est un poncif mais l'économie n'est qu'un mode d'organisation des moyens pour que les femmes et hommes vivent au mieux. Et, la finance n'est qu'un outil au service de cette organisation. Mais il est encore malheureusement nécessaire de rappeler que l'économie et la finance ne sont que cela : des moyens au service de l'humain, et non l'inverse.

Pour ce faire, il ne s'agit pas de considérer l'économie et la finance comme des objets extérieurs ou des ennemis mais comme des outils dont il faut savoir se servir. Car il est nécessaire de rappeler qu'il est possible de gérer et entreprendre différemment :

- En recherchant l'enrichissement collectif (au-delà même du strict cadre financier), le partage de la valeur et de la richesse produites et non l'enrichissement individuel,
- En recherchant la coopération plutôt que la concurrence et la compétition systématique,
- En rappelant que certains biens doivent être gérés en commun et échapper aux possibilités d'accaparement en vue d'en tirer des profits.

Dans cette économie, la libre circulation des biens va de soi. Il serait souhaitable qu'il en soit de même pour les personnes et les idées !

ET GARDER LA PLANÈTE AU CŒUR DE NOS PRÉOCCUPATIONS

Nous n'avons pas le choix, nous n'avons qu'une planète. L'enjeu de ces dix prochaines années est de parvenir à la sauver, à limiter le changement climatique et à préserver nos ressources. La maison brûle mais il est encore temps d'agir.

Notre responsabilité est de construire ce nouveau monde, durable, sobre, économe : ancrer l'action dans le long terme en se préoccupant des ressources consommées et des déchets produits.

De quoi parle-t-on lorsqu'on dit... « citoyenneté économique » ?

C'est la capacité de chacun.e à prendre part et à peser sur les choix et activités économiques de son entreprise employeuse, de sa banque coopérative, de son association de quartier, d'un groupement d'achat, etc.



STRATÉGIE

NOUS NOUS DOTONS D'UN PROJET STRATÉGIQUE
AVEC 2030 POUR HORIZON



1- NOUS PARTAGEONS DES FINALITÉS COMMUNES

Face à ces enjeux et défis, nous souhaitons être actrices, acteurs et prendre notre part. Nous aspirons collectivement au sein de la Cress à construire une société solidaire, responsable et durable. Pour ce faire, nous considérons qu'il est indispensable :

- d'agir pour la transformation économique et sociale en construisant des réponses collectives et concrètes aux besoins, aspirations et problèmes humains,
- de favoriser l'implication, la prise de responsabilité, l'inventivité et le pouvoir d'agir collectif de la population,
- de contribuer à la transformation écologique et énergétique de notre société pour sauvegarder nos ressources, notre planète et le climat.

Nous considérons que l'économie sociale et solidaire doit être motrice, influente, engagée et innovante pour penser et construire ces réponses.

« Nous considérons que l'économie sociale et solidaire doit être motrice, influente, engagée et innovante pour penser et construire ces réponses »

2 - NOUS NOUS FIXONS DES OBJECTIFS ET DES RÉSULTATS CONCRETS À ATTEINDRE

La Cress, en tant que tête de réseau de l'ESS en Bretagne, a pour mission de **promouvoir et soutenir l'ESS comme un mode d'entreprendre et d'action permettant de répondre à ces finalités**. Elle se donne **6 grands objectifs pour 2030**, avec des résultats dès 2024.

Objectif 1

Construire et porter la parole de l'ESS

Il s'agit de favoriser la construction collective et la vision partagée d'un projet politique auprès des adhérent·e·s, dans les territoires et au niveau régional. Cela passe par une structuration lisible et par l'organisation d'espaces de rencontre et de réflexion adéquats.

Objectif 2

Sensibiliser les pouvoirs publics et l'environnement socio-économique

Nous souhaitons maintenir une attention des pouvoirs publics et de l'environnement socio-économique sur les organisations et les activités de l'ESS, en les informant et en intervenant dans les lieux d'influence. Nous accentuerons nos efforts vers les EPCI afin de les accompagner sur la mise en œuvre d'une politique ESS.

Objectif 3

Favoriser l'engagement – des jeunes en particulier – dans des projets collectifs

La Cress se mobilise pour donner envie aux habitant.e.s et citoyen.ne.s d'agir en collectif, en coopérant avec des structures relais. Cela passe par une interconnaissance entre les structures publiques et ESS investies dans l'éducation à l'ESS en Bretagne et le partage d'une stratégie commune.

Objectif 4

Animer l'écosystème d'accompagnement à l'ESS

La Cress anime un espace régional de pilotage et de coopération commun aux structures d'accompagnement de l'ESS. Elle diffuse leur offre de soutien par les canaux adaptés à leurs différentes cibles. Des espaces de ressources sont mis à leur disposition pour partager et collaborer entre partenaires.

Objectif 5

Promouvoir et organiser des démarches collectives de progrès dans les organisations de l'ESS

Les organisations de l'ESS sont informées et accompagnées en priorité sur la gouvernance, les modèles économiques et d'organisation, la qualité de l'emploi, l'égalité F/H et la transition écologique et énergétique. La Cress assure une veille et une diffusion des initiatives de progrès et des innovations sociales.

Objectif 6

Co-construire des réponses ESS aux enjeux de société

La Cress soutient les réseaux de l'ESS (sectoriels, fédératifs, filières...) pour travailler leurs enjeux de structuration et de développement, de la réflexion jusqu'à la co-construction et l'expérimentation avec les acteurs. Le rapprochement et la coopération avec le monde de la recherche est un point d'attention.

De quoi parle-t-on lorsqu'on dit : « écosystème ESS » ?

Ce nom désigne un ensemble d'organisations œuvrant en interaction et en complémentarité, comme par exemple :

- L'écosystème transversal territorial, composé des pôles ESS, des TAG BZH, du Cric et de la Cress, agissant pour développer et structurer l'ESS
- L'écosystème d'accompagnement et de développement économique, composé de France Active Bretagne, des Coopératives d'Activités et d'Emploi, de l'UR des SCOP et SCIC de l'Ouest, de KEJAL, des pôles ESS, des TAG BZH et de la Cress Bretagne.



Pour répondre à ces finalités, et atteindre ses objectifs et résultats attendus jusqu'en 2024, la Cress met en œuvre chaque année des activités de **conduite de projet**, de **fonctions supports** et d'**animation**. Retrouvez le détail dans le plan d'action annuel en page 12.

MÉTHODE

NOUS ÉLABORONS DES PRINCIPES D'ACTION EN COHÉRENCE AVEC CEUX DE L'ESS



Des principes d'action coopératifs

PRIVILÉGIER LE PROJET PLUTÔT QUE LA(LES) STRUCTURE(S)

À la Cress, la logique de projet (le développement de l'ESS) doit primer sur la logique de structure (« l'institution » Cress). Il ne s'agit pas d'opposer projet et structure mais de rappeler que la Cress est un espace, un outil, un moteur, au service du projet de développement de l'ESS et pas seulement au service de structures adhérentes.

IDENTIFIER LES ENJEUX PRIORITAIRES

Par ses finalités et son positionnement, la Cress se saisit régulièrement d'enjeux repérés par différents canaux (Stratégie Régionale ESS, instances de la Cress, pouvoirs publics, besoins des structures, échanges internationaux, travaux de l'Observatoire Régional de l'ESS, mobilisations citoyennes...). La Cress initie ou conduit donc des projets provenant de légitimités multiples (ESS, publiques...) qu'il faut parfois accorder ou prioriser.

PARTAGER SES TRAVAUX AVEC LA COMMUNAUTÉ

La Cress prône des logiques de travail ouvertes : une mobilisation large des parties prenantes, une diffusion des résultats à celles et ceux qui le souhaitent et une réutilisation possible des travaux.

CO-CONSTRUIRE LES ACTIONS

La Cress promeut et applique des logiques de co-construction avec les organisations de l'ESS - en lien avec les spécificités des territoires et des secteurs - et avec les pouvoirs publics.

APPLIQUER LE PRINCIPLE DE SUBSIDIARITÉ

La Cress ne fait pas à la place d'organisations existantes mais peut impulser, à défaut d'initiatives non prises par d'autres.

METTRE EN MOUVEMENT L'ÉCOSYSTÈME

La Cress joue un rôle d'animatrice du projet commun au sein de « l'écosystème ESS ». Elle a une responsabilité de mobilisation et d'implication du plus grand nombre afin de garantir la cohérence globale.

VEILLER À L'ÉQUILIBRE ET À LA SOLIDARITÉ ENTRE STRUCTURES

La Cress veille au soutien des structures de l'écosystème ESS en cas de besoin exprimé (solidarité), aux équilibres territoriaux et peut jouer un rôle de régulation si nécessaire.

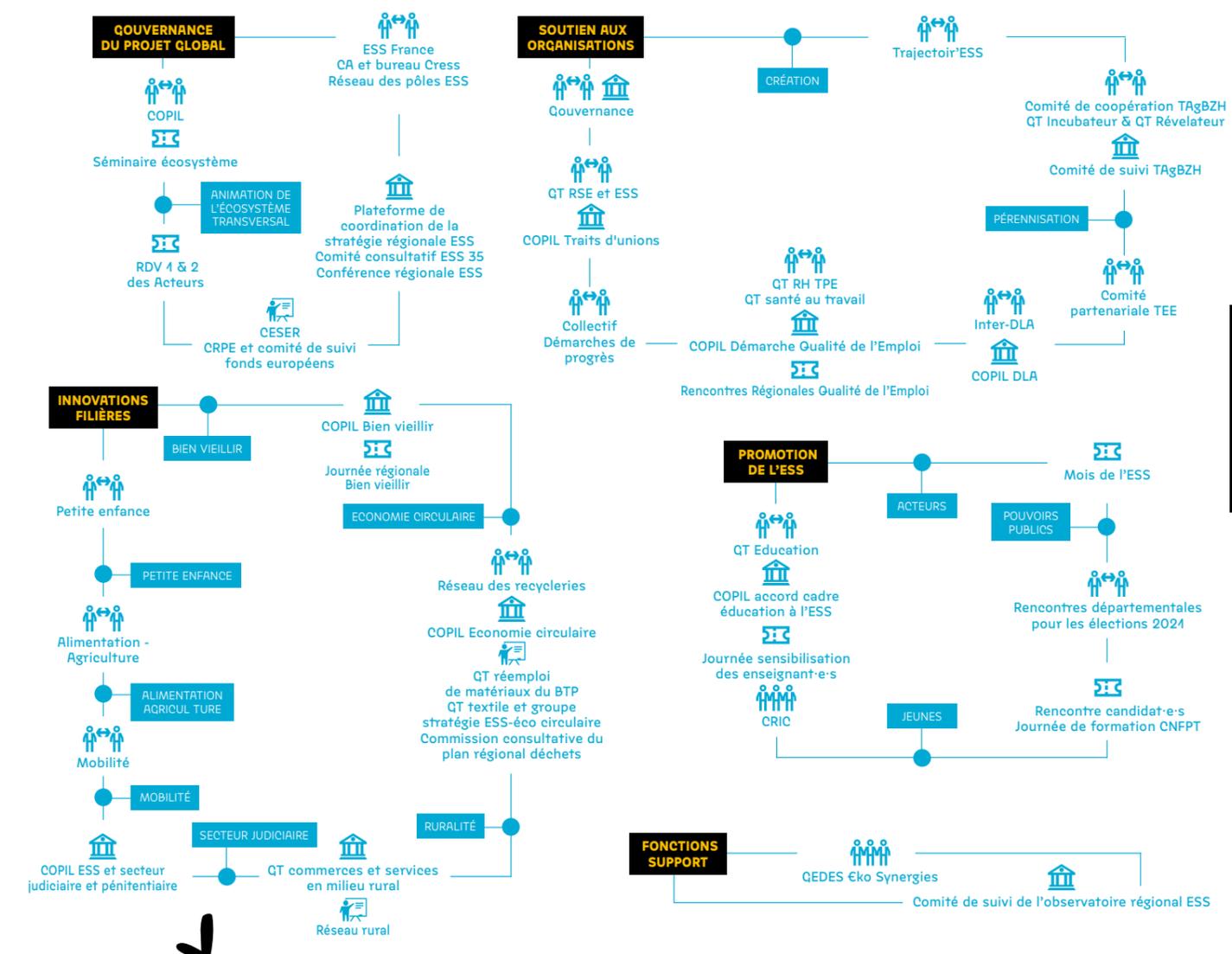
CONTRIBUER AUX ENJEUX SUPRARÉGIONAUX

La Cress est motrice sur les enjeux régionaux mais aussi nationaux. De ce fait, elle participe aux réflexions collectives et coopère avec les réseaux nationaux, rassemblés au sein d'ESS France. Elle souhaite également s'inscrire davantage dans les travaux européens et internationaux en ayant la préoccupation de s'ouvrir aux autres pour apprendre et pour partager ses expériences.



Des espaces de travail collectifs

La majeure partie des actions que la Cress anime est pilotée par les structures de l'ESS (adhérentes ou non) impliquées dans des groupes de co-pilotage, de travail, d'échanges. Ces groupes ont une autonomie de décision sur leur domaine d'intervention. Ce principe génère de multiples lieux de pilotage de projets.



De quoi parle-t-on lorsqu'on dit : « Stratégie régionale de l'ESS » ?

Depuis 2012, les acteurs de l'économie sociale et solidaire bretonne et les partenaires publics - Etat, Région Bretagne, Départements, EPCI - ont pris l'habitude de se réunir au sein d'une plateforme stratégique, pour analyser collectivement les enjeux de l'ESS en région, coordonner leurs actions et articuler leurs politiques. Renouvelée tous les 4 ans, ses travaux sont présentés lors d'une conférence régionale qui a lieu tous les deux ans, co-présidée par l'État et la Région Bretagne. La Cress anime les différents rendez-vous de cette SRESS.



GOVERNANCE

NOUS ÉLABORONS DES PRINCIPES D'ACTION EN COHÉRENCE AVEC CEUX DE L'ESS

Une gouvernance partagée

Pour conduire ce projet, la Cress rassemble les parties prenantes concernées pour produire du commun. L'ensemble de ces lieux de co-construction constitue sa gouvernance.

Quels sont les rôles de ces différents lieux ou instances ?

L'Assemblée Générale est le lieu de rencontre et d'interconnaissance entre ces initiatives et ces structures. Par cette vision d'ensemble, l'AG joue un rôle politique d'orientation pour l'ESS bretonne.

Le Conseil d'Administration et le bureau sont garants, avec l'expertise de l'équipe salariée, de la cohérence d'ensemble et de l'adéquation des actions avec le projet de la Cress. Pour ce faire, les instances de la Cress cherchent à refléter la diversité de l'ESS bretonne (territoires, tailles, secteurs, statuts...).

Composition du Conseil d'administration

En gras : les membres du bureau*

COOPÉRATIVES

Rémi Monot - Caisse d'Épargne Bretagne Pays de Loire
Eric Pezard - Crédit Coopératif
Stéphane Quillou - Crédit Mutuel de Bretagne Arkéa
Pascal Le Déan - Scarabée Biocoop
Loïc Julien - Union régionale des Scop & Scic de l'Ouest

MUTUELLES

Mireille Chevalier - Harmonie Mutuelle
Dominique Carpat - MACIF
Christine Baudas - MAIF
Fabienne Colas - Mutualité Française Bretagne
Catherine Thorrr - MQEN

ASSOCIATIONS

Luc Vivier - Askoria
Marie-Martine Lips - Familles Rurales de Bretagne
Catherine Latour - Mouvement associatif de Bretagne
Anne Gandais - UNAT Bretagne
Michel Jezequel - URIOPSS de Bretagne
Michel Maillard - URég des Pupilles de l'Enseignement Public

ENTREPRISES SOCIALES

Jean Castel - COORACE
Benôit Cafaro - Fédération des entreprises d'insertion de Bretagne
Pascal Milleville - Le Relais

FONDTIONS

Qwenn Talec - Fondation Massé Trévidy

EMPLOYEURS

Arnaud Pesson - UDES

PÔLES ESS

France Huntzinger - Adess Cornouaille
Pascal Dallé - EcoSolidaires
Haud Le Quen - RÉSO Solidaire

SALARIÉ.E.S

David Ison - Cress

Suppléant.e.s

Mickaël Morisset - Caisse d'Épargne Bretagne Pays de Loire
Christophe Delférier - Crédit Coopératif
Alain Comont - MACIF
Sylviane Chauvet - Mutualité Française Bretagne
Agnès Lecurieux Lafayette - MQEN

Laurent Prieur - Askoria
Jacques Cottureau - Collège Coopératif en Bretagne
Yannik Bigouin - Mouvement associatif de Bretagne
Jacky Menot - URHAJ
Patrice Chateaugiron - URIOPSS de Bretagne

Pierrot Amoureux - COORACE
Caroline Kerever - Fédération des entreprises d'insertion de Bretagne
Éric Becquart - Le Relais

Nadine Thomas - Fondation Massé Trévidy

Éric Moreau - UDES

Christian Bily - E2S Pays de Vannes
Cécile Goualle - Adess Centre Bretagne
Pierre Blot - Vallons Solidaires

Myriam Carré - Cress

*Nouvelles élections le 19 mai 2022

Des pratiques dirigées vers les démarches de progrès

La Cress s'inscrit dans une démarche de progrès permanente. Elle met en place une méthode et des outils d'évaluation. Elle présente annuellement lors de son AG le rapport des pratiques internes, en lien avec le Guide national des bonnes pratiques des organisations de l'ESS. Elle a développé notamment :

DES PRATIQUES NON DISCRIMINATOIRES EN MATIÈRE DE GENRE

- La Cress recherche la parité dans ses instances de gouvernance.
- Elle prévoit la mise en place d'un groupe de travail permanent au sein de l'équipe portant sur les questions de genre et d'égalité.
- Elle veille à appliquer l'écriture non discriminante.
- Elle cherche à progresser sur sa pratique dans la conduite de projets.
- Sur le volet RH, la Cress applique un traitement équitable des salarié-e-s en termes de rémunération. La direction de la Cress est également attentive à la conciliation entre vie privée et professionnelle.

DES ACTIVITÉS RESPECTUEUSES DE L'ENVIRONNEMENT ET ÉTHIQUES

- La mobilité en favorisant le recours aux déplacements doux et/ou partagés.
- Les usages du numérique en questionnant l'empreinte environnementale des pratiques numériques et en garantissant la protection des données personnelles.
- L'usages des bâtiments en encourageant les bons usages (chauffage, eau, déchets).
- La politique d'achats en privilégiant l'occasion par rapport au neuf lorsque cela est possible et en pratiquant des achats responsables mutualisés au sein d'Éko Synergie, en recherchant au maximum des prestataires ESS travaillant avec des fournisseur-euse-s bio et/ou locaux-les (pour l'alimentaire).
- La transparence en appliquant des procédures limpides dans les relations avec les partenaires publics, ESS ou les fournisseur-euse-s.

UNE POLITIQUE RH POUR LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Le CA donne une complète délégation à la direction sur les questions RH. Le Comité Social et Économique (CSE), composé de la direction et de 2 élu-e-s du personnel, est le lieu de pilotage du dialogue social au sein de la Cress.
- Le management participatif. L'organisation reconnaît à chaque salarié-e la légitimité à émettre des idées, des propositions, à prendre des décisions quant aux méthodes et aux contenus des actions.
- La transparence. Les conditions d'emplois, de délégation, de salaire de chacun-e s'inscrivent dans un cadre collectif qui est connu de tou-te-s.
- La qualité des outils de travail et la souplesse dans l'organisation. La Cress se préoccupe de la qualité des outils mis à disposition des salarié-e-s et de leurs conditions de travail.
- Le développement des compétences. La Cress est attentive à la montée en compétences des salarié-e-s au sein de la Cress et dans la perspective de potentielle mobilité externe.
- L'insertion professionnelle des jeunes dans l'ESS. La Cress accueille, chaque année, des étudiant-e-s dans le cadre de leur stage universitaire, ou des volontaires en service civique.

SENSIBILISER ET PROMOUVOIR MISSION MOUVEMENT

Objectif 4

Auprès des organisations de l'ESS

FAVORISER L'ENGAGEMENT COLLECTIF

La Cress soutient les prises de parole de ses adhérent·e·s et créé les conditions favorables pour que les militant·e·s puissent réfléchir collectivement aux enjeux communs et co-construire les actions à mettre en œuvre. Elle donne la possibilité de se retrouver, d'agir et de réfléchir ensemble à l'occasion de deux « RDV des acteurs », l'un en mai avec l'assemblée générale et le second en novembre sur une thématique précise. La promotion de l'ESS passe aussi par l'implication des adhérent·e·s sur le Mois de l'ESS, opportunité pour bénéficier d'une plus grande visibilité auprès du public.

ACTIONS 2022

- 1^{er} RDV des acteurs de l'ESS et Assemblée Générale
Le 19 mai 2022
- Conférence Régionale de l'ESS & 2e RDV des acteurs
Automne 2022

L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE DANS LES INSTANCES DU DIALOGUE CIVIL ET SOCIAL

La Cress Bretagne participe au :

- Conseil économique, social et environnemental régional (CESER)
- Commission régionale de programmation européenne
- Comité régional de suivi des fonds européens
- Comité consultatif ESS du Département d'Ille-et-Vilaine
- Commission de pilotage du Réseau Rural Breton
- Comité de suivi du Plan Régional de Gestion et de Prévention des Déchets
- Observatoire Égalité Femme/Homme de la Région Bretagne
- Conseil de surveillance de Bretagne Développement Innovation (BDI)



Objectif 2

Auprès des pouvoirs publics et de l'environnement socio-économique

CONSTRUIRE DES RELATIONS PÉRENNES

Les 59 intercommunalités bretonnes sont les interlocutrices locales du développement de l'ESS. Dans la continuité du travail réalisé depuis 2017, il s'agit d'animer, entre les réseaux de l'ESS (pôles ESS, fédérations...) et les pouvoirs publics, en particulier le Conseil régional de Bretagne, une stratégie volontariste pour développer des partenariats avec les EPCI dans les territoires. Les élu·e·s départementaux, régionaux et nationaux demeurent des partenaires incontournables du développement de l'ESS ; il s'agit de construire avec eux-elles des relations pérennes de confiance et de collaboration.

ACTIONS 2022

- Cycle de 3 webinaires permettant de développer l'ESS sur son territoire à destination des agent·e·s et élu·e·s des collectivités, co-organisé avec le CNFPT et le RTES, les 25 février, 8 avril et 20 mai 2022
- Réimpression de la publication à destination des EPCI sur "Ce que l'ESS apporte aux territoires - 100 innovations et acteurs ressources"
- Construction d'un message politique partagé entre acteurs et réseaux de l'ESS vers les candidat·e·s aux élections législatives de 2022

27

participant·e·s à la journée d'actualité sur l'ESS co-organisée avec le CNFPT en 2024, 32% d'élu·e·s et 68% d'agent·e·s de collectivités

Auprès des jeunes et du grand public

Objectif 3

PRÉPARER LA RELÈVE EN PERMETTANT AUX JEUNES DE S'ENGAGER DANS DES PROJETS COLLECTIFS

L'éducation « à et par » l'ESS permet de contribuer à l'émancipation des jeunes tout en développant leur capacité d'initiative et en les outillant pour exercer leur citoyenneté. Pour ce faire, la Cress anime un espace de concertation avec les acteur·rice·s de l'éducation en Bretagne afin de développer, en collaboration avec les pôles ESS, des actions de sensibilisation à l'ESS pour des jeunes en milieu scolaire (secondaire et supérieur) et hors scolaire.

ACTIONS 2022

- Installation du 4^{ème} comité stratégique de la Plateforme régionale pour l'éducation à l'environnement et au développement durable le 23 février 2022 qui permettra de fixer les orientations communes de travail pour 2022
- Travail autour des priorités annuelles 2022 de la nouvelle convention de coopération « Education à l'ESS en milieu scolaire » en partenariat avec l'Académie de Rennes, la DRAAF, le Conseil Régional Bretagne et L'ESPER
- Propositions et coordination d'actions de sensibilisation à l'ESS dans le secondaire et le supérieur
- Développement de passerelles avec les structures qui partagent les valeurs de l'ESS via l'animation de collectifs ou par la participation à des rencontres / comités (éducation populaire, EEDD, ...)
- Déploiement en Bretagne du programme "Mon ESS à l'École" initié par L'ESPER (15 projets)
- Soutien aux initiatives de jeunes, en particulier avec l'appui du Cric et de la coordination régionale de Jeunes Ambassadeurs ESS et des transitions écologiques en service civique

4000

élèves sensibilisé·e·s en 2024

60

enseignant·e·s sensibilisé·e·s à l'ESS lors de formations dédiées

27

candidatures bretonnes au Prix national de l'ESS, décerné en 2024 à la SCIC Toutenvélo (35), dans la catégorie "Transition écologique"

1

prix régional pour l'association Ty Pouce dans la catégorie "Utilité sociale" en 2024



QUI CONTACTER SUR CES SUJETS ?



Floriane Désille
Sensibilisation ESS
Jeunes et Pouvoirs Publics
✉ fdesille@cress-bretagne.org



Myriam Carré
Communication et plaidoyer
Mois de l'ESS
✉ mcarre@cress-bretagne.org



POPULARISER LES SOLUTIONS CONCRÈTES DE L'ESS ET DONNER ENVIE D'AGIR EN COLLECTIF

Le Mois de l'ESS : 30 jours pour faire découvrir l'ESS en novembre. Webinaires, conférence-débats, projections de films, ateliers en ligne, etc., les événements du Mois de l'ESS sont l'opportunité pour un large public de découvrir des entreprises et associations de l'économie sociale et solidaire. En novembre a lieu la remise des Prix de l'ESS sur deux thématiques : transition écologique et utilité sociale. En Bretagne, le Mois de l'ESS est coordonné par la Cress Bretagne et localement, par les pôles ESS. Il est soutenu en région par la Région Bretagne, le département d'Ille-et-Vilaine et le Crédit Mutuel de Bretagne. En 2024, 273 événements ont été organisés par 441 structures de l'ESS. lemois-ess.org

CONSTRUIRE L'ÉCOSYSTÈME ESS

MISSION MOUVEMENT



Le développement de l'ESS a conduit à la création d'un écosystème composé d'acteur-ric-e-s, de politiques publiques, de dispositifs, etc. La Cress travaille sur le développement d'une vision commune partagée par l'ensemble de cet écosystème : elle crée et anime des espaces de dialogue propices à la coopération et aux projets communs.

QUI CONTACTER SUR CES SUJETS ?

- 

Grégory Huchon
Direction - Responsable pôle Mouvement
Stratégie Régionale ESS
✉ ghuchon@cress-bretagne.org
- 

Briec Poirier
Animation territoriale
Réseau des Pôles ESS
✉ bpoirier@cress-bretagne.org
- 

Charlotte Fellmann
Antenne Finistère
✉ cfellmann@cress-bretagne.org
- 

David Ison
Observatoire, ressources,
communication numérique
✉ dison@cress-bretagne.org
- 

Juliette Besnard
Fonctionnement général
et suivi de projets
✉ jbesnard@cress-bretagne.org

ACTIONS 2022

- L'animation de la Stratégie Régionale ESS (SRESS) pour construire, entre acteur-ric-e-s publics et ESS, une vision partagée des priorités de développement de l'ESS en Bretagne au travers de la nouvelle SRESS 2024-24.
- La poursuite de l'organisation de l'antenne Finistère de la Cress pour assurer une présence de proximité à l'Ouest de la Bretagne et alimenter le dialogue avec le Conseil Départemental, un lien avec les enjeux régionaux et une contribution à l'écosystème finistérien.
- La structuration de l'écosystème Cress-pôles et les outils dont ils ont été à l'initiative : TAGBZH et Cric, pour renforcer chacune de ces structures par la mutualisation des fonctions supports et l'animation des espaces d'échanges et de coopération (séminaire fin Août ou plateforme numérique interne).
- L'animation du réseau des pôles ESS pour faciliter l'accueil et les liens entre les bénévoles et les salarié-e-s des pôles sur toute la Bretagne et favoriser la prise en compte concrète de leurs actions (évolution des indicateurs d'évaluation de l'animation territoriale).

28
intercommunalités
partenaires
financiers

Près de **950**
organisations adhérentes
à l'écosystème Cress-
pôles-TAGBZH-Cric

70
salarié-e-s dans
l'écosystème
transversal Cress/
pôles/TAGBZH/Cric

250
administrateur-ric-e-s
à la Cress et
dans les pôles

Adhérer à la Cress

VOTRE FÉDÉRATION, VOTRE RÉSEAU, VOTRE ENTREPRISE OU ORGANISATION SOUHAITE

1 > **DÉVELOPPER ET DÉFENDRE UN MOUVEMENT DE TRANSFORMATION SOCIALE Tourné vers les transitions et le pouvoir d'agir collectif ?**

2 > **PESER SUR LES POLITIQUES PUBLIQUES ET UNIR VOTRE VOIX À DES ACTEURS DE L'ESS ENQUAGÉS ?**

3 > **TROUVER DES SYNERGIES POUR DÉVELOPPER VOS PROJETS ?**

- La Cress Bretagne porte votre engagement pour l'économie sociale et solidaire dans le dialogue avec les pouvoirs publics et les acteurs socio-économiques.
- Elle anime des réflexions et des actions collectives autour des enjeux sectoriels et transversaux qui vous concernent.
- Elle vous apporte un soutien en valorisant vos initiatives et en facilitant l'émergence de vos projets.

LA CRESS PROPOSE AUX ACTEURS DE L'ESS

- son expertise transversale sur un périmètre régional
- un accompagnement adapté, des ressources documentaires et une veille territorialisée
- une opportunité d'élargir leur réseau professionnel et de développer des coopérations

ADHÉREZ À NOTRE MOUVEMENT RÉGIONAL DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ET AMPLIFIEZ VOTRE VOIX !

L'adhésion à la CRESS est accessible à toutes les structures de l'ESS sur la base de deux critères :

- Avoir un statut de l'ESS : association, coopérative, mutuelle, fondation, société commerciale de l'ESS...
- S'engager pour les valeurs de l'ESS et chercher à les mettre en pratique au quotidien.

LE BÉNÉFICE POUR L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ?

- + de visibilité dans la société
- + de poids dans les politiques publiques !

QUI CONTACTER SUR CES SUJETS ?

Juliette Besnard
Fonctionnement général
et suivi de projets
✉ jbesnard@cress-bretagne.org



Grégory Huchon
Direction - Responsable pôle Mouvement
Stratégie Régionale ESS
✉ ghuchon@cress-bretagne.org



Objectif 4

Animer l'écosystème d'accompagnement à l'ESS

La Cress favorise la création, le développement et la transmission des activités et des organisations de l'économie sociale et solidaire en agissant à la structuration, l'animation d'une part, et à la sensibilisation et l'accompagnement d'autre part.

24h des TAGBZH 2021 - Crédit photo : Alexine Malaoui



ACTIONS 2022

- L'animation du réseau TAGBZH, propulseur d'entreprises d'utilité sociale, collectives et innovantes
- L'animation du réseau des chargé-e-s de missions du Dispositif Local d'Accompagnement en Bretagne (DLA)
- L'élaboration d'un nouveau projet stratégique pour la démarche régionale qualité de l'emploi

PLATEFORME ACCOMPAGNEMENT FINANCEMENT

En 2022, dans le cadre de la nouvelle SRESS, la plateforme financement se transforme en une plateforme accompagnement-financement. Destinée à piloter l'axe 2* de la SRESS, elle permettra de :

- Rendre lisible et articuler l'écosystème d'accompagnement (acteurs et dispositifs)
- Conduire des chantiers collectifs de l'amélioration de l'offre
- Identifier des priorités d'accompagnement (secteurs, thématiques...)

Cet espace, composé d'une dizaine d'acteurs, pouvoirs publics, et têtes de réseau régionales, sera co-animé par la Cress et France Active Bretagne et se réunira 3 à 4 fois par an.

En octobre se tiendra le 4^{er} séminaire régional des professionnel-le-s de l'accompagnement.

*L'axe 2 de la SRESS consiste à soutenir le mode d'agir et d'entreprendre en économie sociale et solidaire

Promouvoir et accompagner des démarches collectives de progrès dans les organisations de l'ESS

ACTIONS 2022

- Animation d'un collectif de réseaux et fédérations de l'ESS pour échanger sur les pratiques d'accompagnement de leurs adhérent-e-s en matière de démarches de progrès
- Lancement d'un chantier collectif sur l'accompagnement des organisations de l'ESS dans leurs phases de transformation de la gouvernance (étude exploratoire, actions territoriales, accompagnements collectifs)
- Faciliter les partenariats locaux entre structures de l'ESS et entreprises engagées
- Capitalisation des enseignements de la formation-action sur l'égalité professionnelle et la qualité de vie au travail engagée en 2021
- Sensibiliser, mobiliser et accompagner les organisations de l'ESS dans la transition énergétique et écologique : un nouveau programme pour passer à l'action
- Création d'une cellule régionale d'animation des PTCE (pôles territoriaux de coopération économique)

GUI CONTACTER SUR CES SUJETS ?

Amandine Bonneau
Responsable pôle Accompagnement
Entrepreneuriat - TAGBZH
✉ abonneau@cress-bretagne.org



Marjorie Hervé
Communication Cress & TAGBZH
✉ mherve@cress-bretagne.org

Maxime Godefroy
DLA régional
✉ mgodefroy@cress-bretagne.org



Anne Poterel Maisonneuve
Démarches de progrès
✉ apoterel-maisonneuve@cress-bretagne.org

Maëlle Reneaume
Europe - TAGBZH
✉ mreneaume@cress-bretagne.org



Laetitia Cour
Transition énergétique et écologique
✉ lcour@cress-bretagne.org

119

structures accompagnées dans le cadre du DLA régional, prestations individuelles et/ou collectives impactant 2188 emplois.

72

participant-e-s aux événements "Qualité de l'Emploi" en 2021 dont 2 rencontres régionales

4

nouvelles versions locales du panorama des acteur-ric-e-s de l'accompagnement à la Gestion des Ressources Humaines

80

participant-e-s à la 4^{ème} édition des 24h des TAGBZH le 22 juin 2021, rassemblant porteur-euse-s de projets, partenaires et acteurs de l'accompagnement

Le centre de ressources Oress et la communication

DERNIÈRES PUBLICATIONS

- Économie circulaire, sociale et solidaire
- Établir un partenariat avec une recyclerie du territoire
- Réemploi des matériaux du bâtiment acteurs et compétences de l'ESS en Bretagne
- Ce que l'économie sociale et solidaire apporte aux territoires : 400 innovations et acteurs ressources en Bretagne
- Data ESS : note de conjoncture spéciale Covid 1^{er} semestre 2020
- Rapport des pôles ESS 2021
- TAGazine Hors-Série - 5 ans des TAGBZH
- Panorama RH et ses déclinaisons locales

PORTAIL ESS EN BRETAGNE

41000 utilisateur-ric-e-s

64700 pages vues

RÉSEAUX SOCIAUX

3002 abonné-e-s à la page Facebook
➤ + 391 en 2021

2430 abonné-e-s sur Twitter
➤ + 81 en 2021

2279 abonné-e-s sur LinkedIn
➤ + 1258 en 2021

GUI CONTACTER SUR CES SUJETS ?



David Ison
Observatoire, ressources, communication numérique
✉ dison@cress-bretagne.org



Myriam Carré
Communication, plaidoyer
✉ mcarré@cress-bretagne.org



Marjorie Hervé
Communication
✉ mherve@cress-bretagne.org

CO-CONSTRUIRE DES RÉPONSES ESS AUX ENJEUX DE SOCIÉTÉ MISSION INNOVATIONS-FILIÈRES

Objectif 6

Innover, faire émerger, structurer

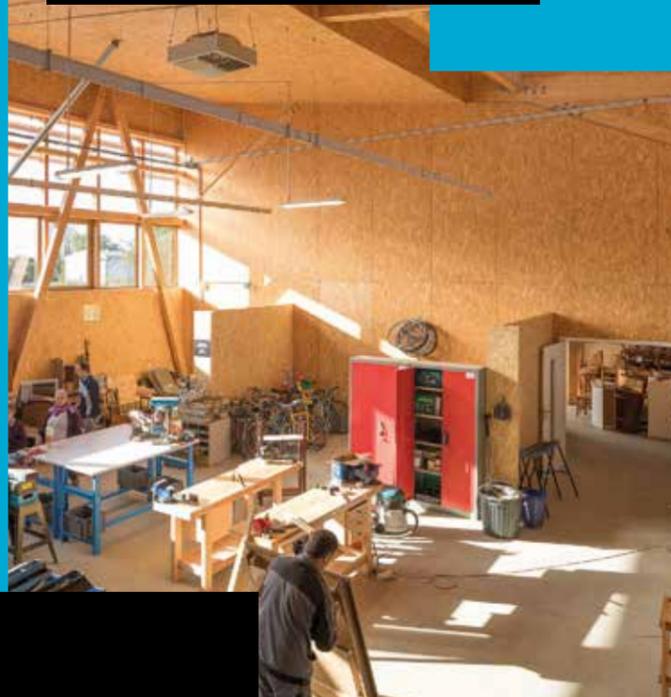
Le rôle de la Cress est de faire émerger les sujets repérés collectivement lors des échanges issus de la Stratégie Régionale ESS, des temps collectifs entre membres de la Cress, des remontées d'acteur-riche-s privés ou publics, d'échanges internationaux, des travaux de l'ORESS, etc. La Cress mobilise alors les partenaires compétents sur la thématique et expérimente avec eux les meilleures réponses à apporter.

Le champ de l'économie circulaire fait l'objet particulier d'un travail d'animation et de structuration d'un réseau ; d'autres secteurs à enjeux sont aussi concernés.

ACTIONS 2022 ÉCONOMIE CIRCULAIRE

- Animation et développement de l'économie circulaire en ESS
- Soutien aux territoires dans leurs démarches territoriales d'économie circulaire
- Veille sur les filières et activités émergentes et réalisation d'une étude sur la place de l'ESS dans la gestion des biodéchets alimentaires
- Appui au développement de filières :
 - Réemploi social et solidaire
 - Animation et structuration du réseau des ressourceries-recycleries
 - Animation de la montée en compétences sur le réemploi ; organisation de l'offre de formation annuelle et impulsion du projet Université Bretonne du Réemploi
 - Soutien et accompagnement à l'émergence de projets et activités de réemploi
 - Production et valorisation de données chiffrées sur les activités de réemploi ESS en Bretagne
 - Matériaux du bâtiment
 - Développement et structuration de la filière réemploi des matériaux du bâtiment
 - Filière textile
 - Animation du réseau des acteurs de la filière textile et réalisation d'un diagnostic des flux textiles

L'Objèterie de Lannion - crédit photo : François Dantart



22

structures ou porteur-se-s de projets individuel-le-s rencontrés (chiffre 2024)

80

structures ESS de réemploi recensées pour 437 sites (+33% depuis 2017) (chiffre 2024)

+ de 350

acteur-riche-s de l'économie circulaire, sociale et solidaire en Bretagne référencés sur Carteco

4

webinaires Circul'heure à destination des collectivités : 4 heures pour décrypter l'économie circulaire en ESS

ACTIONS 2022 SECTEUR PENITENTIAIRE

- La poursuite et consolidation du partenariat entre la Cress et la DISP (direction interrégionale des services pénitentiaires) - Grand Ouest
 - Poursuite de l'expérimentation sur le secteur travail en établissements pénitentiaires visant à ouvrir de nouveaux ateliers de travail portés par des structures de l'ESS et à destination des publics les plus éloignés de l'emploi (Lorient et Rennes)
 - Soutenir le développement d'autres expérimentations : coopératives de jeunes et jeunes majeurs, réflexion autour d'une formation-action à l'entrepreneuriat collectif, etc.
 - Soutenir la création de postes en travail d'intérêt général dans les structures de l'ESS
 - Favoriser l'interconnaissance entre les acteurs de l'ESS et les secteurs judiciaire et pénitentiaire

ACTIONS 2022 BIEN VIEILLIR

- Animation de la démarche bien vieillir et structuration du gérontopôle Kozh Ensemble
- Animation thématique de projets : habitat, vie sociale, santé, repérage des fragilités, alimentation
- Faire émerger les parcours d'insertion et de formation comme solution pour le recrutement dans les métiers du grand âge
- Animer et structurer une filière économique du bien vieillir au service des territoires bretons

18

collectivités, acteurs et institutions de Bretagne signataires du projet de gérontopôle de Bretagne

220

participant-e-s, 31 intervenant-e-s, 2 thématiques fortes : Solidarité et Intergénération à l'événement régional Bien Vieillir

ACTIONS 2022 AUTRES FILIÈRES OU ENJEUX

- Un volet soutien innovation/filières pour animer des travaux collectifs notamment sur les questions d'alimentation, d'accueil du jeune enfant, mobilité et de maritimité
- Un volet développement innovation/recherche pour soutenir des démarches de co-recherche entre le monde de l'ESS et le monde de la recherche
- Les commerces et services en milieu rural pour structurer une offre de services communes entre pôles et TAG afin d'accompagner la revitalisation des communes rurales
- Soutien à des dynamiques de coopération en Finistère notamment avec les acteurs du secteur caritatif
- Soutien à la création de tiers-lieux ESS au sein de Bretagne Tiers-Lieux

QUI CONTACTER SUR CES SUJETS ?



Marion Michelin - Deborah Hellequin
Responsable pôle Innovation-filières
✉ mmichelin@cress-bretagne.org
✉ chargedeprojet2@cress-bretagne.org



Émilie Besnier
Réemploi - Réseau des recycleries
✉ ebesnier@cress-bretagne.org



Pauline Planut
Économie circulaire
✉ pplanut@cress-bretagne.org



Baptiste Bertrand
Économie circulaire
✉ bbertrand@cress-bretagne.org



Bettina Gandon
Filières matériaux et textiles
✉ bgandon@cress-bretagne.org



Pierre Grimaud
Bien vieillir
✉ pgrimaud@cress-bretagne.org



Malika Patis
ESS & milieu pénitentiaire
✉ mpatis@cress-bretagne.org



Louise Pénin
Bien Vieillir - économie et emploi
✉ lpenin@cress-bretagne.org



Marina Drouyer
Université Bretonne du Réemploi
✉ mdrouyer@cress-bretagne.org



La Chambre régionale de l'économie sociale et solidaire rassemble **140 réseaux régionaux et structures locales de l'économie sociale et solidaire**, de différents statuts - associations, coopératives, mutuelles, fondations, entreprises sociales - et secteurs d'activité* :

ACCUEIL DU JEUNE ENFANT

En jeux d'enfance

AGRICULTURE, ALIMENTATION

Coop de France Ouest, Scarabée Biocoop, L'assiette coopérative, Terre de Liens Bretagne

AIDE À DOMICILE :

UNA, ADMR

ANIMATION-ÉDUCATION POPULAIRE, FAMILLES-ENFANCE-JEUNESSE

Fédération des centres sociaux de Bretagne, L'ESPER, Familles Rurales de Bretagne, Uraf, Urhaj, Urpep, Fédé B, Unis-cité Bretagne, Cric, Essor35, Pimms de Rennes et Brest, Agora services

ASSURANCES MUTUALISTES

Macif, Maif

BANQUES COOPÉRATIVES

Crédit coopératif de Bretagne, Crédit Mutuel Arkea, Caisse d'Épargne Bretagne Pays de la Loire, Banque Populaire Grand Ouest, Crédit Agricole en Bretagne, La Nef

CONSTRUCTION

Approche éco-Habitat, Coop de construction, Compagnons bâtisseurs

CULTURE

Corlab, Fédé Breizh des Arts de la Rue, Gesticulateurs

ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET GESTION DES DÉCHETS

Tribord, EBS Le Relais, Ressources T, Emmaüs Action Ouest, Tri Porteur de Landerneau

ENVIRONNEMENT

CoBen, UR CPIE Forêt de Brocéliande, Enercoop Bretagne

FORMATION

Askoria, Collège coopératif en Bretagne, Fédération régionale des MFR

HANDICAP ET AIDE PAR LE TRAVAIL

Les Genêts d'or, Unea, le Graal, Urapei Bretagne, Creai, Sevel Services

INSERTION :

Chantier École Bretagne, Coorace Bretagne, Fédération des entreprises d'insertion Bretagne

PROTECTION DE L'ENFANCE

Sauvegarde de l'enfance et de l'adolescence 29, 56 et 35

SANITAIRE ET MÉDICO-SOCIAL

Uriopss, Don Bosco, Fondation Massé-Trevidy

SANTÉ

Chorum, MQEN, Mutuelle Entrain, Harmonie Mutuelle, Mutualité Française Bretagne, Solimut centre océan, Mutuelles de Bretagne

SOLIDARITÉ

Fédération des acteurs de la solidarité

SOUTIEN AUX ENTREPRISES - ACCOMPAGNEMENT

Espace Associatif de Guimper, Gedes 35, Entreprendre au Féminin, TAg35, TAg29, Cigales de Bretagne, Groupe UP, Kejal, Adere France Bretagne, France Active Bretagne, La Ruche solidaire, Oxalis Ouest, ECTI

SPORT

Cros Bretagne

TOURISME

Unat Bretagne, Ara Hôtel

PÔLES DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

La Cress rassemble également les pôles ESS qui regroupent eux-mêmes près d'un millier de structures locales :

Adess du Pays de Morlaix
Adess du Pays de Brest
Adess du Pays de Cornouaille
Adess Ouest-Côtes-d'Armor
Adess Centre Bretagne
Adesk Centre Ouest Bretagne
Cades
C2Sol

EcoSolidairesS

ESS' PRance

E2S Pays de Vannes

Horizons Solidaires

PEPS Auray

Pôle ESS du Pays de Brocéliande

Portes de Bretagne Solidaires

Réso Solidaire

Rich'ESS

Vallons Solidaires

TÊTES DE RÉSEAUX GÉNÉRALISTES :

Le Mouvement Associatif de Bretagne
L'Union Régionale des Scop et Scic de l'Ouest
L'UDES (syndicat employeur de l'économie sociale et solidaire)

* De nombreux réseaux et structures sont multi-sectoriels, un seul secteur est ici mentionné pour faciliter la lecture.