

OFFRE D'EMPLOI

Responsable du Pôle Innovation-Filières

· A PROPOS DE LA CRESS ·

La Chambre régionale de l'Économie sociale et solidaire de Bretagne regroupe 120 réseaux et entreprises de l'ESS. Elle œuvre pour une véritable prise en compte de l'ESS dans l'économie bretonne et pour favoriser la création, le développement et la transmission des activités et des organisations de l'ESS. Elle coordonne les dispositifs régionaux avec les pouvoirs publics et anime les relations partenariales entre organisations de l'ESS.

Ces missions sont reconnues d'utilité publique par la loi du 31 juillet 2014 relative à l'ESS.

En Bretagne, le mouvement politique de l'ESS tire sa force de sa structuration territoriale permettant une présence en proximité sur tous les territoires de Bretagne. La Cress assure un rôle d'animation du collectif ESS Bretagne qu'elle constitue avec les 19 pôles de l'ESS et leurs 5 groupements territoriaux.

ESS Bretagne s'est dotée d'une stratégie commune 2025-2028 en cohérence avec la stratégie régionale ESS 25-28 (en cours de validation).

Missions :

Les responsables de pôle assurent une délégation de pilotage stratégique, financier et RH d'une partie du projet de la Cress. Ils ou elles :

- co-construisent la stratégie de la Cress et celle du collectif ESS Bretagne, en lien avec l'ensemble des parties prenantes.
- engagent et représentent la Cress auprès des partenaires.
- portent une vision d'ensemble de la stratégie et des moyens humains et financiers du pôle concerné, en lien avec la stratégie et les moyens de la Cress.
- assurent une délégation hiérarchique et fonctionnelle vis-à-vis des membres de l'équipe du pôle concerné.

Dans le cadre du départ de la salariée en poste, la Cress Bretagne recrute un.e responsable du pôle « Innovation-Filières ». Ce poste recouvre 3 dimensions complémentaires :

- Le suivi du développement de filières stratégiques en Bretagne. Le terme « filières » recouvre plus précisément des enjeux de société prioritaires sur lesquels l'ESS bretonne intervient ou doit intervenir davantage. Dans le cadre de la nouvelle SRESS 25-28 (en cours de validation), les partenaires publics et ESS ont défini 5 enjeux prioritaires : Agriculture et alimentation,

Economie circulaire et prévention et gestion des déchets, Maritimité, Santé, social et médico-social, Lieux de proximité.

- Le soutien aux actions filières conduites par le pôle Ingénierie-Filières de la Cress
- Le soutien aux groupements territoriaux dans leur fonction d'ingénierie territoriale et l'articulation avec l'approche filières.

Vous aurez la charge de 3 missions décrites ci-dessous. L'équilibre entre les différentes missions est susceptible d'évoluer dans le temps :

1. Piloter le pôle Ingénierie-Filières de la Cress (70%)

Membre du comité de direction de la Cress, vous aurez en charge la responsabilité du pôle Ingénierie-Filières (6 salariés.e.s) et travaillerez en transversalité avec l'ensemble de l'équipe de la Cress.

- Accompagnement et management (délégation hiérarchique et fonctionnelle) des 7 chargé.e.s de mission (statut cadre Groupe H de la convention collective) expérimenté.e.s et expert.e.s sur leurs sujets :
 - Économie circulaire (4 salariés.e.s) : structuration du collectif des acteurs ESS, réseau des recycleries (le RAB), réemploi des matériaux du BTP, mobilier professionnel...
 - Alimentation / agriculture
 - Commerces / lieux de proximité,
 - Maritimité
 - Cohésion sociale : justice, habitat/logement, accueil du jeune enfant, mobilité...
- Pilotage et développement des partenariats stratégiques et financiers (Partenaires publics et privés, fonds européens, réseaux régionaux et entreprises de l'ESS)
- Veille prospective sur les enjeux de transitions et sur les filières prioritaires
- Participation aux instances : Comités de direction, Conseil d'administration et Bureau, Instances ESS Bretagne, comité de pilotage de la SRESS, commissions d'ESS France

2. Animation des enjeux Recherche-Développement-Innovation - RDI (15%)

La SRESS 25-28 définit 4 objets de travail prioritaires (en articulation avec les filières) dont l'objet « Faire de la recherche et de l'innovation sociale un moteur des transitions ». Votre rôle sera d'assurer un suivi de cet objet de travail et de créer les conditions d'une dynamique partenariale :

- Mobilisation des partenaires Enseignement supérieur/Recherche et identification des priorités
- Travail sur la gouvernance RDI en lien avec les espaces partenariaux existants
- Participation à la préparation des XXVe rencontres du RIUESS à Brest (en lien avec l'Assemblée Générale de la Cress)
- Contribution à l'appel à projets « Recherche et société » de la Région Bretagne

3. Soutenir les actions d'ingénierie conduites par les groupements territoriaux et leurs articulations avec les filières (15%)

Au sein d'ESS Bretagne, vous aurez un rôle d'articulation entre les actions régionales et les actions territoriales sur les filières :

- Participation au Groupe de Travail « Ingénierie Territoriale » ESS BZH et mise en œuvre de certaines suites à donner
- Soutien aux directions de groupements et aux salariés.e.s en charge de l'ingénierie territoriale.

Profil :

Compétences principales demandées :

Ce poste nécessite une grande autonomie de prise d'initiatives, dans la gestion de son temps et dans l'animation des relations avec les partenaires concernés, ainsi qu'une grande rigueur d'organisation administrative et de gestion financière. Il nécessite les compétences suivantes :

- Faire preuve de qualités stratégiques et relationnelles : analyse des situations complexes, logiques d'acteurs, prise de recul, esprit de synthèse, vision prospective
- Savoir mobiliser, fédérer, animer et mettre en lien
- Savoir ordonner ses priorités et s'entourer dans la prise de décision
- Savoir manager / déléguer / contrôler
- Maîtriser l'ingénierie de projets complexes (gestion de projet, gestion administrative, gestion financière dont fonds européens)

Profil de la personne recherchée :

- Fine connaissance des politiques publiques et des enjeux et réseaux de l'ESS
- Formation supérieure en sciences politiques, développement local, management des organisations de l'économie sociale et solidaire, ou expérience équivalente.
- Profil développeur.euse apprécié
- Appétence pour les enjeux de transitions et connaissance des logiques filières
- Une expérience professionnelle de 10-15 ans minimum est requise.

Conditions d'emploi

La personne sera placée sous l'autorité hiérarchique et fonctionnelle du directeur de la Cress

- Recrutement en contrat à durée indéterminé, à temps complet. Possibilité de temps partiel (forfait jour réduit) jusqu'à 80%.
- Poste de cadre, groupe I de la convention collective ECLAT (forfait 210 jours pour 1 ETP)
- Salaire brut mensuel : 3 317 € + reconstitution de carrière selon les règles de la Convention Collective Nationale ECLAT
- Accessoires : mutuelle, participation aux frais de transport, forfait mobilité durable, chèques déjeuner, indemnité de télétravail, œuvres sociales, ordinateur et téléphone portable
- Poste domicilié à Rennes, avec des possibilités de télétravail jusqu'à 3 jours par semaine
- Prise de fonction dès que possible.

Candidature :

CV et lettre de motivation à adresser exclusivement par courrier à cjosse@cress-bretagne.org avant le **Mercredi 4 février 12h00**

Date d'entretien : Mardi 17 février 2025. Merci de réserver cette date. Un écrit préparatoire pourra vous être demandé pour l'entretien

Pour tous contacts ou renseignements complémentaires, contactez : Grégory HUCHON, Directeur : 06 79 55 26 50