



un label & un programme !

Cycle Sobriété Énergétique : Encourager la mobilité douce dans son organisation ESS :

Le programme Objectif Employeur Pro-Vélo

13 juin 2023



Soutenu par



- Depuis 1980
- Fédère l'action de + de 450 associations pro-vélo en **FRANCE**
- Interlocutrice naturelle et légitime sur les sujets de mobilités actives
- Le vélo au quotidien



# Au boulot... à vélo !

un label & un programme !



Soutenu par





## Parce que le vélo c'est bon !



- **Bon pour la santé physique et mentale :**
  - réduit les risques de cancer et de troubles cardiovasculaires ; il combat la sédentarité
  - **81%** des vélotafeurs sont satisfaits de leur mode de déplacement contre 65 % pour les automobilistes
  - déjà « **chaud** » en arrivant au boulot
- **Bon pour le climat :**
  - **60%** des déplacements domicile-travail de moins de 5 km **se font en voiture\*** et représentent **30 % des GES (42 % font moins de 1 km\*)**

\*Source recensement INSEE 2015 à 2020



## Parce que le vélo c'est bon !



- **Bon pour le porte-monnaie :**
  - Pour un trajet de **10 km/jour**, le coût des dépenses est de **100 €/an** à vélo contre **1 000 €/an** en voiture\*\*
- **Bon pour l'entreprise :**
  - baisse de l'absentéisme de 15 % ;
  - ponctualité : on sait quand on part et quand on arrive !
  - fait revenir les salariés au bureau
  - enrichit la marque employeur
  - FMD relevé à 800 € ( 300 € pour les 3 fonctions publiques )

\*\*Source ADEME



## Un label pour... Vous !



- **Valoriser votre engagement** en faveur du Vélo
- **Renforcer la marque employeur** auprès des futurs salariés
- **S'engager** dans une démarche RSE
- **Progresser** dans votre démarche pro-vélo
- Accéder à la **communauté employeurs Pro-Vélo**
- **Développer la pratique vélo** de vos salariés et **collaborer** à la meilleure santé de vos collaborateurs



# Changer les pratiques : diversité & régularité des actions

**46**  
critères

**8**  
obligatoires



Pilotage et stratégie (3)

Communication et motivation (1)

Services (1)

Sécurité (2)

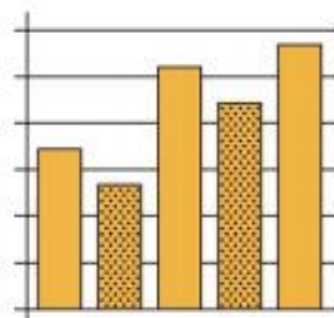
Equipement (1)



# Les 8 critères obligatoires



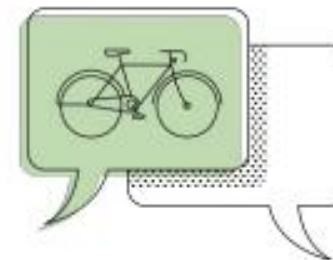
1.1.1 Nomination d'une personne référente vélo sur le site



1.1.2.A Réalisation d'un diagnostic mobilité axé sur le vélo



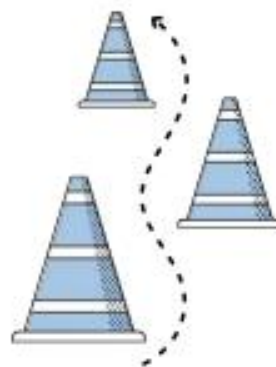
1.1.2.B Elaboration d'un plan d'actions pro-vélo sur 3 ans avec bilan et mise à jour annuels



2.1.2.A Communication au personnel



3.1.2.A Intervention régulière d'un organisme prestataire



4.1 Accompagnement, formation, sensibilisation à la conduite sécurisée du vélo par un prestataire externe



4.3 Analyse des risques et des accidents



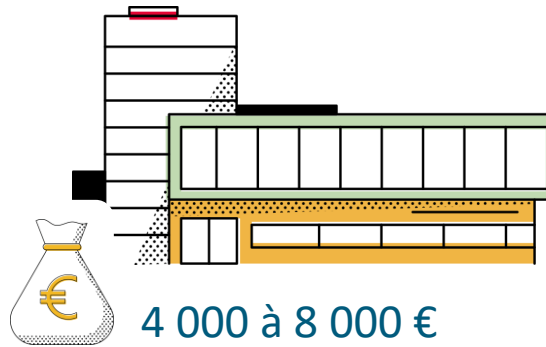
5.1.1 Présence d'un espace de stationnement



Le programme OEPV c'est...

...un outil pour accompagner : **techniquement** et **financièrement** vers la labellisation « Employeur Pro-Vélo »

# Accompagnement technique et financier



Inscription au programme

1

**Autodiagnostic en ligne**

2

**Réunion de cadrage**

3

**Signature charte d'engagement**

4

**Catalogue**

5

**Audit de labellisation**



**Label Employeur Pro-Vélo**



Un site pour  
**s'informer**



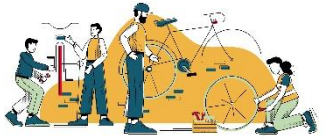
<https://employeurprovelo.fr/>

Une plateforme pour  
**s'engager**

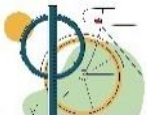

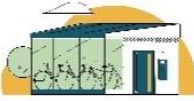










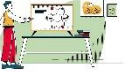



<https://app-employeurprovelo.fr/>

Mode d'emploi du programme



# Le catalogue

<p><b>Stationnement vélo</b> (Pris en charge à 40%)</p>	<p><b>Attaches sous abris</b></p>  <p>Sur devis Plafond 100 € HT /attache</p>	<p><b>Abris</b></p>  <p>Sur devis Plafond 4000 € HT/abri</p>	<p><b>Consignes sécurisées</b></p>  <p>Sur devis Plafond 4000 € HT/consigne</p>	<p><b>Services complémentaires</b></p>  <p>Sur devis Plafond 300 € HT/Service</p>
<p><b>Formations à l'usage du vélo au quotidien</b> (Pris en charge à 60%)</p>	<p><b>Remise en selle</b></p>  <p>120€ / pers. 2H 1 à 3 personnes</p>	<p><b>Conduite aux abords du lieu de travail</b></p>  <p>700€ / session 3H 3 à 6 personnes</p>	<p><b>Prise en main vélo à assistance électrique</b></p>  <p>150€ / session 1H 3 à 8 personnes</p>	<p><b>La route vue du guidon</b></p>  <p>300€ / session 2H 4 personnes</p>
<p><b>Prestations de maintenance et réparations</b> (Pris en charge à 40%)</p>	<p><b>Contrôle technique des vélos personnels</b></p>  <p>30€ par vélo ½ à 1 journée 4 à 14 vélos du personnel</p>	<p><b>Entretien et réparation des vélos personnels</b></p>  <p>50€ par vélo ½ à 1 journée 4 à 14 vélos du personnel</p>	<p><b>Atelier mécanique participatif</b></p>  <p>400€ / session 3H 4 à 12 personnes</p>	
<p><b>Conseil et Accompagnement</b> (Pris en charge à 60%)</p>	<p><b>Diagnostic axé sur le vélo</b></p>  <p>1600€ 1 visite sur site 2 jours</p>	<p><b>Plan d'action pro-vélo</b></p>  <p>3200€ 1 visite sur site 4 jours</p>	<p><b>Outillage, formation référent vélo</b></p>  <p>1200€ 1 visite sur site 1,5 jours</p>	<p><b>Préparation à la labellisation</b></p>  <p>1200€ 1 visite sur site 1,5 jours</p>

## Différents documents pour vous aider dans votre parcours :



### Guide de stationnement :

Document de référence qui présente l'ensemble des conditions à remplir pour obtenir une validation des installations d'équipements de stationnement sur votre site.



### Mode d'emploi :

Vous y trouverez les réponses à l'ensemble de vos questions concernant le fonctionnement de la plateforme et l'accès aux différentes étapes du programme.



### Catalogue :

Le catalogue récapitule l'ensemble des prestations qui vous sont proposées dans le cadre du programme OEPV ainsi que l'ensemble des prestataires référencés par le programme.



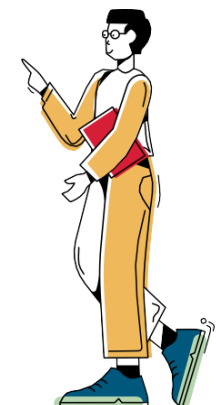
### Cahier des charges :

Ce document liste l'ensemble des critères qui font seront demandées pour obtenir le label Employeur Pro-Vélo. Vous pourrez facilement y repérer les critères obligatoires.



MAJ du tableau le 01/02/2023

NOM	DÉPARTEMENT	VILLE	SECTEUR	TAILLE	NIVEAU	DATE AUDIT
CAF de Loire-Atlantique	44	Nantes	Privé	Plus de 250 salariés	OR	30/09/2022
Safran Power Units	31	Toulouse	Privé	Plus de 250 salariés	OR	05/10/2022
IBCP	69	Lyon	Public	Entre 50 et 250 salariés	OR	12/10/2022
Ecole d'ingénieurs de Purpan	31	Toulouse	Privé	Entre 50 et 250 salariés	OR	15/11/2022
ASSYSTEM ENGINEERING AND OPERATION SERVICES	69	Lyon	Privé	Entre 50 et 250 salariés	OR	22/11/2022
CEA Grenoble	38	Grenoble	Public	Plus de 250 salariés	OR	23/11/2022
SNCF Voyageurs Technicentre de Paris Est	93	Noisy-le-Sec	Privé	Plus de 250 salariés	ARGENT	25/11/2022
RDLA	56	Lorient	Privé	Plus de 250 salariés	ARGENT	28/11/2022
HENKEL FRANCE	92	Boulogne-Billancourt	Privé	Plus de 250 salariés	OR	28/11/2022





## Les labélisés

NOM	DÉPARTEMENT	VILLE	SECTEUR	TAILLE	NIVEAU	DATE AUDIT
<b>EMILE HENRY</b>	<b>71</b>	<b>Marcigny</b>	<b>Privé</b>	<b>Entre 50 et 250 salariés</b>	<b>OR</b>	<b>29/11/2022</b>
<b>SAFRAN</b>	<b>31</b>	<b>Blagnac</b>	<b>Privé</b>	<b>Plus de 250 salariés</b>	<b>ARGENT</b>	<b>29/11/2022</b>
<b>SRAE NUTRITION</b>	<b>44</b>	<b>Nantes</b>	<b>Association</b>	<b>Moins de 50 salariés</b>	<b>ARGENT</b>	<b>29/11/2022</b>
<b>EDF - Site de Cap Ampère</b>	<b>93</b>	<b>Saint-Denis</b>	<b>Privé</b>	<b>Plus de 250 salariés</b>	<b>OR</b>	<b>06/12/2022</b>
<b>TIAMA</b>	<b>69</b>	<b>Saint-Genis-Laval</b>	<b>Privé</b>	<b>Entre 50 et 250 salariés</b>	<b>ARGENT</b>	<b>07/12/2022</b>
<b>EDF - Pôle Hydraulique de Grenoble</b>	<b>38</b>	<b>Saint-Martin-le-Vinoux</b>	<b>Privé</b>	<b>Plus de 250 salariés</b>	<b>OR</b>	<b>15/12/2022</b>
<b>Eurométropole de Strasbourg</b>	<b>67</b>	<b>Strasbourg</b>	<b>Public</b>	<b>Plus de 250 salariés</b>	<b>OR</b>	<b>15/12/2022</b>
<b>Agence de l'eau Rhône Méditerranée Corse</b>	<b>69</b>	<b>Lyon</b>	<b>Public</b>	<b>Entre 50 et 250 salariés</b>	<b>ARGENT</b>	<b>19/01/2023</b>
<b>Decathlon Village Betton</b>	<b>35</b>	<b>Betton</b>	<b>Privé</b>	<b>Entre 50 et 250 salariés</b>	<b>OR</b>	<b>20/01/2023</b>

## Les labélisés

NOM	DÉPARTEMENT	VILLE	SECTEUR	TAILLE	NIVEAU	DATE AUDIT
PARIS HABITAT	75	Paris	Public	Plus de 250 salariés	OR	03/02/2023
DREAL Normandie	76	Rouen	Public	Entre 50 et 250 salariés	OR	14/02/2023
Etablissement SNCF Mont Blanc	74	Le Fayet	Public	Entre 50 et 250 salariés	BRONZE	06/03/2023
BTWIN Village	59	Lille	Privé	Plus de 250 salariés	OR	09/03/2023
CHU de Montpellier	34	Montpellier	Public	Plus de 250 salariés	ARGENT	13/03/2023
Ville de Besançon	25	Besançon	Public	Plus de 250 salariés	ARGENT	14/03/2023
DREAL Nouvelle Aquitaine	86	Poitiers	Public	Entre 50 et 250 salariés	OR	22/03/2023
ALCEANE	76	Le Havre	Privé	Plus de 250 salariés	OR	27/03/2023
Bureau Alpes Controles	74	Annecy Le Vieux	Privé	Entre 50 et 250 salariés	ARGENT	28/03/2023
EDF CNEPE	37	Tours	Privé	Plus de 250 salariés	OR	30/03/2023



VEN  
9

9 juin à 14h00 - 15h00

## Présentation du programme OEPV – Employeurs

Zoom

Vous êtes une organisation publique, privée ou associative qui souhaite s'engager dans une démarche de labellisation via le programme OEPV...

MER  
21

21 juin à 9h00 - 9h45

## [Café des référents vélo #12] FMD : quels résultats après sa mise en place ?

Zoom

Ce café des référents vélo est réservé aux membres de la communauté Employeur Pro-Vélo.

VEN  
23

23 juin à 10h00 - 11h00

## Présentation du programme OEPV – Collectivités

Zoom

Le programme Objectif Employeur Pro-Vélo (OEPV) vise à accompagner les employeurs (privés, publics et associatifs) dans le développement d'une culture...

JEU  
6

6 juillet à 9h00 - 10h00

## [Webinaire #10] Plan de mobilité inter-entreprise : un outil au service d'une politique employeur pro-vélo

Zoom

Ce webinaire est réservé aux membres de la communauté Employeur Pro-Vélo.

Merci pour votre écoute !



[contact@employeurprovelo.fr](mailto:contact@employeurprovelo.fr)

[Facebook](#) | [Twitter](#) | [Linkedin](#)

Max Blanquart

06.62.43.14.48

[m.blanquart@fub-services.fr](mailto:m.blanquart@fub-services.fr)

